

1999-ж. 12- мартта № 145  
Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн  
токтому менен бекитилген.

№ \_\_\_\_\_

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Базар-Коргон

01 Октябр 2022 ж.

Базар-Коргон райондук билим берүү бөлүмү жалдоочусу  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Сориев Солубек Камалович атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты жөнү)

Шурзакулов Абдумалик ортосунда  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Шурзакулов Абдумалик Байышович  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)

Жумушка кабыл алынат ИЗЗ Н. Турусбеков атындагы орто мектебине  
(ишкананын, бөлүмдүн аталышы)

Мектеп директору кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын, кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин туру ( керектуусунун астын сызуу керек )

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө
- 2) Белгилүү мөөнөткө 1 жылга
- 3.) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишимдин мөөнөтү

Иш башталган күн 01.10.2021-ж.

Иш аяктаган күн 01.10.2022-ж.

4. Иш күнүн тартиби:

Иштин башталышы саят 8<sup>00</sup> доң

Тамактануу үчүн тыныгуу 1 саят 12<sup>00</sup> доң 13<sup>00</sup> 20 гебич.

Иштин аякташы 17<sup>00</sup> 20 гебич

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу, кызматчы

директор аба-энергетик (чыбызандуу окуядордук)  
маллекетин жана коомдун алдында өзүнүн  
кызматтык милдеттерине эмгек келишимине  
ылайык некеге түрдө жооп берет

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттуу. Эмгек келишиминин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу КРнын 12.09.2011-ж. №541 Токтому ж-н бекитилген Жобого ылайык

7. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттуу Тарифке ылайык  
Жумушчуга (кызматчыга) \_\_\_\_\_  
(маяна олчом, тариф)

Олчомундо бир айда бир толонуучу эмгек акысы толонот.

Сыйлык жамаатын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет.

( ай сайын , кварталда )

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде толонот

( ай сайын , кварталдык )

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошум          календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чындоо үчүн          өлчөмүндө бир айлык акысын жараша жолок пул толонот (тарифных ставок)

9. Эмгек келишиминин токтотуу негизи

Ушуну эмгек келишиминин КРнын эмгек кодексинде жана башка мыйзамдарга карата негиздер боюнча токтобузуну мунун

( КРнын мыйзамында каралгандай )

10. Озгочо шарттар

Иш берүүчүгө орундун кемчиликти болсо келишим мөөнөтүнөн мурда токтобузуну

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жана мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин озоктуу бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш беруучу менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жонго салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык кучко ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземплярды жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш беруучу :

Жумушчу :

Соееф  
( жооптуу иш беруучунун колу )

[Signature]  
( колу )

Эки тараптын дареги :

Базар-Коргон р-ну  
Базар-Коргон шаары  
Б. Осмонов когоссу  
№4840

Базар-Коргон р-ну  
Каба айылы  
Р. Калдаров когоссу  
№140

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Базар-Коргон"01" "10" 2020-ж.

1. Базар-Коргон райондук билим берүү бөлүмү жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Сариев Солубек Кожомалович атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

Мурзакулов Абдурашик ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Мурзакулов Абдурашик Бейбешович  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

№33 Н. Турусбеков атындагы орто мектебинде  
мектеп директору кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.  
2) Белгилүү мөөнөткө. 1 жылга  
3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.10.2020ж.Иш аяктаган күн 01.10.2021ж.

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> -ден  
Тамактануу үчүн тыныгуу саат 12<sup>00</sup> -ден 13<sup>00</sup> -го  
Иштин аякташы 17<sup>00</sup> -го дейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы директор аял-эмелердин (мыйзамдуу өкүлдөрүчү)  
мамлекеттин жана коомдун алдында өзүнүн  
кызматтык милдеттерине эмгек келишимине  
ылайык жекеге бурду жооп берет.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу. КРнын Өкмөтүнүн 12.09.2011-жылдагы №541 Токтому  
м-н бекитилген жалпы билим берүү үчүн мектепке чыгыш  
мектепке керектелген милдеттерин так аткарууга  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Тарифке ылайык  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставка)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушунда эмгек келишимдин КРнын Эмгек кодексинде  
нана башка мыйзамдарга карчалан негиздер  
боюнда токтобулушу мүмкүн.

10. Өзгөчө шарттар.

Иштининде орундуу кемилдиктер болсо,  
келишим мөөнөтүнө мурда токтобулат.

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземплярды жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Печать)

Эки тараптын дареги:

Базар-Коргон р-ну  
Базар-Коргон айылы  
Б.Осмонов козосу  
№ 4846.

Жумушчу:

(колу)

Базар-Коргон р-ну  
Каба айылы.  
Р.Калдаров козосу  
№ 140.

№ \_\_\_\_\_ ЭМГЕК КЕЛИШИМ

Базар-Коргон

“ 02 ” октябры 2019 ж.

1. Базар-Коргон райондук билим берүү бөлүмү  
(ишкананын мекемесин аталышы)

жалдоочусу Сариев Солубек Камалович атынан жана  
( иш берүүчүнүн аты жөнү )

Мурзакулов Абдумалик ортосунда  
( фамилиясы аты, атасынын аты )

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) №33 Ш. Бурдубеков а.о. мектебине  
( фамилиясы аты, жөнү )

Жумушка кабыл алынат

директор  
(ишкананын, цехтин, бөлүмдүн аталышы)

\_\_\_\_\_ кызматына кабыл алынат  
(кызматынын, кесибинин аты )

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек).

- 1) белгиленбеген мөөнөткө
- 2) белгилүү мөөнөткө 1-мөөнө
- 3) белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин мөөнөтү

Иш башталган күн 8<sup>00</sup>

Иш аяктаган күн 12-13<sup>00</sup>

4. Иш күнүнүн тартиби :

Иштин башталышы 01.10.2019

Тамактануу үчүн тыныгуу 01.10.2019

Иштин аякташы \_\_\_\_\_

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу, кызматчы директор, 0109-эмгек берүүчү (бийбозомдуу окуялардуу) мамлекеттик и-а хосмандык алдында өзүнүн кызматын милдеттерине эмгек келишимине ылайык жекеге тура жооп берет

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын

Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү :

Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу

КРдын Конституциясы 12.09.2011-жылдагы 1541-бөлүмү и-и бекитилген шарты боюнча берүү уюму менен туура жободо көрсөтүлгөн милдеттерине так аткарууга

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Борирке Шайык  
(маяна өлчөм ,тариф)

өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын , квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт \_\_\_\_\_

(ай сайын , кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чындоо үчүн \_\_\_\_\_ өлчөмүндө бир айлык акысына жараша жолок пул толонот.(тарифных ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушуну эмгек келишимдин КРнын эмгек кодексинде Н.Б. Мыйзамдарга каралган чечимдер боюнча токтотулушу мунун.  
(КРнын мыйзамында каралгандай)

10.Өзгөчө шарттар \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясна ылайык токтотулат.Түзүлгөн эмгек келишим жаны мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14.Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15.Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляры жумушчуга,экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү

Соееф  
(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(печать)

Жумушчу :

М.Тор  
(колу)

Эки тараптын дареги :

Базар-Коргон р-ну Базар-Коргон р-ну  
Базар-Коргон айылы Кыба айылы  
Б.Обменев Козосу Р.Коздаров Козосу  
№48 үй №1 үй

№ 16

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Базар-Коргон а

“ 2 ” октябрь 2014 ж.

1. Базар-Коргон райондук балалар берүү бөлүмү жалдоочусу  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Усанов Тынчбек Нурмобехович атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты жөнү)  
Мурзакулов Абдумалик Бабышович ортосунда  
( фамилиясы аты, атасынын аты )

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Мурзакулов Абдумалик Бабышович  
( фамилиясы аты, жөнү )

Жумушка кабыл алынат

133 Н. Турдубенов атындагы орто мектебинде  
(ишкананын цехтин бөлүмдүн аталышы)

мектеп директору кызматына кабыл алынат  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек).

- 1) белгиленбеген мөөнөткө
- 2) белгилүү мөөнөткө 5 жыл
- 3) белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин мөөнөтү

Иш башталган күн 01. 10. 2014 - ш.  
Иш аяктаган күн 01. 10. 2019 - ш.

4. Иш күнүнүн тартиби :

Иштин башталышы 09:05 8°-20'  
Тамактануу үчүн тыныгуу 12:00 12°-20' 13°-20'  
Иштин аякташы 17°-20' 20:00

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу, кызматчы директор 059-энергия (мобилдик)  
өкүлдөрүн милдеттеген жана кесилүү алдында өзүнүн кызматын  
милдеттерине, эмгек келишимине жана жалпы башка берүү  
уюмунун уставына ылайык мектепке түрдө жооп тартат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-  
статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу

КРнын Өкмөтүнүн 12.03.11-ш №541 токтому менен бекитилген  
«Жалпы башка берүү уюму» менен түрдө жободо көрсөтүлгөн милдеттер  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү. Т.К. Аткаруу.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Тарифке ылайык  
(маяна өлчөм ,тариф)

өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын , квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт \_\_\_\_\_

(ай сайын , кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чындоо үчүн \_\_\_\_\_ өлчөмүндө бир айлык акысына жараша жолок пул толонот.(тарифных ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушул эмгек келишимдин, КР ЭКде жана башка мыйзамдарда каралган негиздер боюнча токтотулушу мүмкүн

(КРнын мыйзамында каралгандай)

10.Өзгөчө шарттар \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат.Түзүлгөн эмгек келишим жаны мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14.Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15.Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экзemplярдан түзүлүп, бир экзemplяры жумушчуга,экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү : \_\_\_\_\_

( жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(печать)

Жумушчу : \_\_\_\_\_

(колу)

Эки тараптын дарегин :

Базар-Коргон районунун  
Базар-Коргон айылы  
Б.Осмонов көчөсү, үйл.№48.

Базар-Коргон р-н.  
Тонсуу-Булак а/о  
Кады айылы.