

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 39.

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Кабы айын"09" 09 2020-ж.

1. №33 Ж.Түшүсбеков а о мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мурзакуев Абдулашек атынан жана  
(иш берүүчунун аты, жөнү)  
Тыныбек кызыг Түзарда ортосунда  
(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Тыныбек кызыг Түзарда  
(фамилясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

№33 Ж.Түшүсбеков а о мектебине  
имприматыбын Абдулашек кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйруу керек)  
1) Белгиленбеген мөөнөткө.  
2) Белгилүүмөөнөткө.  
3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.09 2020-жылИш аяктаган күн 01.09 2021-жыл

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup>дан

Тамактануу үчүн тыныггуу \_\_\_\_\_

Иштин аякташи 13<sup>00</sup> чейин.

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Маликеткин Тана Коодоруу Абдулашек  
Озмеки Кызматтык мөөнөттердүүчөлөө Абдулашек  
Келишимине Тана Коодоруу Абдулашек берүү  
чуюшынч устасына Тана Коодоруу Абдулашек жекече турбад  
түрттүп тарбат

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

К.Рынч Ок.н 12.09.11 № 541 токтому менен  
бекитилген жөбүүчү жооп токтуму  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жұмушчуга (кызматчыга) Байшарле өмдік  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек ақысы төлөнет.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайдын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнет. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жұмушчунун эмгек ақысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жұмушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө \_\_\_\_\_ календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден соолугун чындоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык ақысына жараша жөлөк пул төлөнет. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушын эмгек келишимен кРЭде жана  
баш мыйзамдарда каралған чөнзүдерди  
боюнча токтотуу мүчкүн

10. Өзгөчө шарттар.

Бер тасымалдаштырылган  
менен түшүнүшүү

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол тузулуп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келиши Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөтке эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра тузулет. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жұмушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келиши юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан тузулуп, бир экземпляры жұмушчуга, экинчиси иш берүүчугө берилет.

Иш берүүчү:

  
(жооптуу иш берүүчүнүн колу)  
( Печать)

Эки тараптын дареги:

Базар коргон риж  
Кабы айыны

Жұмушчу:



(колу)

Базар коргон р-ну  
Жумушчук үйлеск  
Кабы айыны

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 38.

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Кабо сыйла:"01" 09 2020-ж.

1. № 33 ж. Түрүсбеков а. о мекмебе жалдоочусу.  
 (ишкананын, мекеменин аталышы)

Мурзакчев Абдуллаш атынан жана  
 (иш берүүчүнүн аты, жөнү)

Жүкенбек көзгө Жизза ортосунда  
 (фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Жүкенбек көзгө Жизза  
 (фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

№ 33 ж. Түрүсбеков а. о мекмебесе  
баптамалык класс мурасаш кызматына кабыл алынат.  
 (кызматынын кесибинин аты)

Квалификация баптамалык класс мурасаш

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйзуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
- 2) Белгилүү мөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01. 09. 2020-жылИш аяктаган күн 01. 09. 2021-жыл.

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> доң

Тамактануу үчүн тыныгүү

Иштин аякташи 13<sup>00</sup> ж чейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Жүкенбек көзгө Жизза көдөрдүн  
аңдоңда дүнүн көзмөнөткө мөнбөттөрүнүн  
дөйөм көздөштөөнөөнөн пакет жасалып бешинчи  
берилүү уюштурундын честа болып төлгөйт жеке  
түркүү төсөт тафтады.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

Жыл: 12.09.11 № 549 тоосын чөнөнчүнен  
бекитилген жөнүл шешүк жо-шептүчү жөнбөрдөр көрдөлгө

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жұмушчуга (кызматчыга) Таралғас жеке  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек ақысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайдын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жұмушчунун эмгек ақысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жұмушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө \_\_\_\_\_ календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык ақысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Чындык жаңы келишилгендерди кРД де тоо да  
башкы мөниторингдарда таралған  
негиздөөлөө боюнча тоо тоо мүнүү мүнүүсүн

10. Өзгөчө шарттар.

Бир нылдурук келишил менен нүчүүшкө  
чындуы!

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жұмушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляры жұмушчуга, экинчиси иш берүүчугө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Печать)

Эки тараптын дареги:

Базар - коргоң 1-күн  
бапчылар - базар

Жұмушчу:

Ж.Ж.Ж.

(колу)

Базар - коргоң 1-күн  
бапчылар - базар

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 37

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Көбөгө абылай:"30" 032019-ж.

1. 133 М. Шүрүсбеков а.о мөхтеде жалдоочусу.  
 (ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакулов Абдуллаш атынан жана  
Мурзакулова Чогончук ортосунда  
 (фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жүмүшчу (кызматчы) Мурзакулова Чогончук  
 (фамилясы аты жөнү)

Күмүштүк кабыл алынат.

133 М. Шүрүсбеков а.о мөхтеди  
харгул-жоли азаб мурзакулова кызматына кабыл алынат.  
 (кызматынын кесибинин аты)

Квалификация көркөз тили шана аудиобиз мұғашим.

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйзуу керек)
- Белгиленбетен мөсөнотке.
  - Белгилүүмөнөтке.
  - Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөнөтү.

Иш башталган күн 01.04.2019-ЖЫЛИш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы сүйт 8<sup>00</sup> -чор

Тамактануу үчүн тыныгүү

Иштин аякташы 13<sup>30</sup> да чөйнөк

5. Эмгек келишимдин мөнөтүндө жумушчы, кызматчы Алмазатов Маликеттис жана ходицуди аудаңда өзүнчүлүк күншамтоткын мөндердөрдүн, дәлек көшүшүнене тапса таптоо барып берүүг чалычылуу үстүнөвсөн ошоткы төлөгө түрүндө жана түрүндөт

6. Мекеме Башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөнөтү буткәнчө жалдоочу.

ЖРН-и Окм 12.09.01 №541 таңмасынан жана  
тиңкел түббүчүнүн түрдүү түрдүү төмөнкүштөрдөн жана түрдүү төмөнкүштөрдөн  
 Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга)

Жарылжык

(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соослуғун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Чынчулук эмгек келишишинин, ЖКРД де  
тана баш майданчырга харжалган  
негиздеригү болота токтотуучу мүмкүн

10. Өзгөчөшарлар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Унурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляры жумушчуга, экинчиси иш берүүчугө берилет.



Эки тараатындареги:

Базар - Жарылжык р-чү  
Жана албас  
Кайын көчөод

Жумушчу:

Мурат  
(көлү)

Базар - Жарылжык р-чү  
Жана албас  
Кайын көчөод

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 36

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Көбөй айыл:"30" 12 2018-ж.

1. Сапаралич көзбі барғынай жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мурзакулов Абдумалик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

Сапаралич көзбі барғынай ортосунда  
(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жүмүшчү (кызматчы) Сапаралич көзбі барғынай  
(фамилясы аты жөнү)

Жүмүшкү кабыл алынат.

№33 И.Бирилесеков и.д. мектебинеОрду шаарда агадың жүзүнүшкү кызматына кабыл алынат.

(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация:

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйзуу керек)  
1) Белгиленбеген мөөнөткө.  
2) Белгилүүмөөнөткө.  
3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.01.2019-нче.

Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> дүйн

Тамактануу үчүн тыншытуу

Иштин аякташи 13<sup>30</sup> на чайле

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы казматка макеметтүү жана көлдүн айланы  
ордуни казматканын макеметтүүнин, эмгек келишимдин  
жана жалоо билии берүү уюшумчукуну установын  
майчык төкөлүп түшүнүү жөоп тарташ

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

ЖРН-и 12.09.11-н N-541 токтому и-и бекитилген  
Жалоо билии берүүч чоңуу тоон-до тибүү төбөгү көрсөнчүлөн  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Тарифке олайык  
(маяна өлем, тариф)

Өлчомундо бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет.

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайдын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлонот.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн 4 өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтолтуу негизи

Чинчук эмгек келишиминин, КРЭК де татаа башка  
майдаандарда каралан нешңдер боюнча  
токтолтуу мүмкүн.

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келишинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келиши Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтолтулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен үзартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келиши юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляры жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(төмөнкүү)

Эки тараптун дарети:

Базар-Коргон руу  
Таласуу - Булак ай/о  
Каба айла

Жумушчу:

М. Аспек

(колу)

Базар-Коргон руу  
Таласуу - Булак ай/о  
Каба айла

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 34

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Кабыл алғанын"01" 09 2018-ж.

1. Ж. Мурзубеков атшадык № 33 жекемеби жалдоочусу.  
(ишканын, мекеменин аталышы)

Мурзакулов Абдуллаев

атынан жана

Арапбаева Жөнүр

ортосунда

(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Арапбаева Жөнүр  
(фамилясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Ж. Мурзубеков атшадык № 33 жекемеби Бекеше  
Борчуков Асекембеков Бекеш - кызматына кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйзуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
- 2) Белгилүүмөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01. 09. 2018Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> доң  
Тамактануу үчүн тыныгүү 13<sup>00</sup> жүйеИштин аякташи —

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

Арапбаева Ж. атш. - эшкердик (мойндуулдуу  
оңчурорчук жашылжеткин чөлөө көмүкүү оңчурорчук  
аудири көз жалтага жөнүндөттерине экия көлөмсө  
жөнүн чөвөш чөлөөн бийсек берүү чакчурчук үртөн  
көп чөндөн чөлөө тардо иштөн тартоот

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

Кыргыз Республикасынын 13.05.11. н. № 591 токтогчук шешин  
бекиткенесе чөлөөн Б. Борчукчукчуктуу түшүнүү төөнүү  
корсогчусуна милдеттүү түшүнүү төөнүү токтогчук  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) тарифке олөөлөк  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Чисең эмгек келишидин көнөнде т.б. майдандарда  
караптак көнөндер болонча токтотурулушуу  
ишикти.

10. Өзгөчө шарттар.

\_\_\_\_\_

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келиши Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартыши Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишиими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляры жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:  
(жооптуда иш берүүчүнүн колу)  
(төмөнкү)

Эки тараптын дарёги:

Бозор-Көркөн  
районуу Жөнүл-  
буюк аю  
Көбө обигол

Жумушчу:  
Ж.Б.Б.  
(колу)

Бозор-Көркөн  
районуу Жөнүл-  
буюк аю  
Көбө обигол

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

төктому менен бекитилген.

№ 30

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба айып"01" 09 2016-ж.

1. Жүрүсбеков атамбет №33 жекемеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мурзакүлөв Абду шолек

(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

Жоросба Аксана

(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Жоросба Аксана  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Жүрүсбеков атамбет №33 жасап Биешер  
Борчуктуу жекемебинең биешер нүүр кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйзуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
- 2) Белгилүүмөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруү мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.09.16

Иш аяктаган күн

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> доң

Тамактануу үчүн тыныггуу

Иштин аякташи 13<sup>30</sup> да жөнүл

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

Жоросба А. око энгелдүү (жайзашоруу  
акынчылдуу маалыматтарда жана көрсөнди, сөздөрү,  
рүзүүгүн көзөсдүмүл жаңадырылыша жөнүл  
Келишишише жана жалпы биешер борчук чоңсунчы  
у ставаша шайлоо же көнчигү түрдө жөрөт түртүш

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

КРНК Окушоттуу 12.09.11-ш №541 токтогеч  
чи бекиткенди жана д. Борчук чоңсун жаңа түрдүү  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү

7. Жумушчуга (кызматчыга) Жараша жөнүлдүү  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)  
Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайдын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)  
Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
Жумушчунын эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө \_\_\_\_\_ календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чындоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Чиңде эмгек келишишини күрэж орун жөнүндө  
менен түзүлгөнде келишишини түзүлгөн жөнүндөн бүрд  
токтотуучу мүсөнүн.

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келиши жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен үзартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчуунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляр жумушчуга, екинчиси иш берүүчүгө берилет.

(жооптуу иш берүүчунун колу)

Эки тараптын дареги:

Баатар-Көркөн наңынуу  
Хады айыл  
Айдоосов көз № 30  
Р. Калдоров көз № 1.

Жумушчу:

Жараша  
(колу)

Баатар-Көркөн наңынуу  
Жараша - Булак сүрөт  
Хады айыл

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 27

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

*Жаба айбек*

" 01 " 09 2016 -ж.

1. № 33 жүчүл Балууцебеков Ашырахан орно мөккеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Шүрзакунов Абдуллаев Бекбатыров атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

Жолдоев Чурбек Бекбатыров ортосунда  
(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жүмүшчу (кызматчы) Жолдоев Чурбек Бекбатыров  
(фамилясы аты жөнү)

Жүмүшка кабыл алынат.

Жолдоев Чурбек Бекбатыров  
Ана - жылдардын кесибинин аты

кызматына кабыл алынат.

(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйзуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
- 2) Белгилүүмөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.09.2016-ж.

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы Сокак 8 ёдөрТамактануу учун тыныгуу 13 "дәр 14 "ж 20 жайынИштин аякташи 17 "ж 20 жайын

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Жолдоев А.Б. Ана - эле жылдардын кесибинин аты  
шешкөнчөнен шона көңдүнөн берилген озчукун  
шешкөнчөнеке жана дайындарлык, ээлгөөн жана мөнөттөрүү  
шона көңдүнөн берилген чөлөөнүнүн дөйөмдөө  
векооболук шешкөнчө түркүү шонан тарабынан

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

Кримчи оң мөчүчүчү 12.09.2016-ж 1544 тоончолдуу лекесин  
бекиткөнчөнеке берилген берилген чөлөөнүн шонан тарабынан  
жөнүлдүүлүп, жана аткарууга

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жүмүшчуга (кызматчыга) жөнүлдөрдө олбасы

(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек ақысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жүмүшчунун эмгек ақысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында корсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жүмүшчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүге 56 календардык күн жана кошумча календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолукун чыңдоо учүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык ақысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтолтуу негизи

Уааде энгек келишимин токтолтуу негизи, к.р. ЭК до жана башка тараптарда карастам жөнүлдөрдө болсака менен тоошуп жүймүнч

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтолутат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен үзартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляры жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Печать)

Эки тараптын дареги:

Бодол-корточ рабочу  
каса жибис  
Р. Карадаров магаду № 1

Жүмүшчү:

Жакшыров /А.А.Б./

(колу)

Бодол-корточ рабочу  
төлөөлү - Булак № 10.  
Каса жибис  
Авааг эмес магаду № 23

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн  
тотому менен бекитилген.

№ 26

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба айчөөг." 01 " 09 2016 -ж.

1. Н.З. Жүргүсбеков а.о шектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Жүргүсбеков Абдуллаев атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

Дилбекова Чурлакеев ортосунда  
(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Дилбекова Чурлакеева  
(фамилясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Жусуп Жүргүсбеков атасадагы №33 паспорт биндер и  
Беркүттүр орто шектеби 3000 кызметчилерге  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйлуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
- 2) Белгилүүмөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткарүү мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01. 09. 2016.Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> доң

Тамактануу үчүн тыныгүү

Иштин аякташи 13.30 за чайсан

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Дилбекова Ч. ато-жөөсөрдүү (жүргүсбеков  
Жүргүсбеков, Абдуллаев еттеге нөх жөөсөрдүүн аудогонда  
элчүүнүн көзинаттара көспөндөттөрүнүн жеңгөр  
көспөндөттөрүнүн нөх жасап биеесесе берүү чынчулук  
устафыно очайтак жекеге түрүндө нөхөн тарташ

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарүүга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

Р.Р.көтө Оксотчычын 12.09.16 №:549 тоостоочу жөнөткө  
бекеттөштөн „Паспорт б. беркүттүр жөн-до төмбүү табор  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарүүга милдеттүү.

## 7. Жумушчуга (кызматчыга)

Гүларесеке оңдасынча

(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнот.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолукун чындоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтолтуу негизи

Чындоо үчүн эмгек келишимин токтолтуу негизи, кирилл түркестанда жана баласында жөнүндө жараша жөлөк пул төлөнөт.

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтолтулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен үзартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляр жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



(жооптуктук берүүчүнүү колу)

Эки тараптын дареги:

Базар-Коргон району  
када айчила  
Р. Кандаров көзөсү №1  
Канчекеев көзөсү №5.

Жумушчу:

(колу)

Базар-Коргон р-ну  
Таешку-Думек а/а  
када айчила.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 22

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Жаба аюшоог

" 01 " 09 2015 -ж.

1. Ж. Түрлүсбеков аюшоодог №33 мектеби жалдоочусу.

(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мурдамчов Абдумалик

атынан жана

Түрлүсбекова Гүлнисара

ортосунда

(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Түрлүсбекова Гүлнисара

(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Ж. Түрлүсбеков аюшоодог №33 мектеби башкасы  
берүүчүчү чекиңбасынчы география муз. кызматына кабыл алынат.

(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйыу керек)

1) Белгиленбекен мөөнөткө.

2) Белгилүүмөөнөткө.

3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01. 09. 2015Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> доң

Тамактануу үчүн тыныгүү

Иштин аякташи 13<sup>30</sup> да чейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Мурдамчов Абдумалик (мойчамдуу  
 оңчукдорчук шамшектеппен шаа койдук аюшоодо)  
 одуучи Айнурбеков Абдумалик (майдегтерине экин көнүүшүнүн  
 шаа шамшот башы берүү чоңчукча чечавина  
 еңгайык чекече шүрдө шөөн барыпшат

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

Жарыл Оксандарчук 12.09.2011-ж. № 541 токтоочу  
эчи бекитилген, чекчи б. б. чоңчук шүрдө тиешүү шөөндоо

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү таң айтар

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 24

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Кабы ойындо:" 01 " 09 20 15-ж.

1. Н.З. Н. Түрүсбеков а.о. Мекебе жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мурзакулов Абдуллаик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Акимжанов Дастанбек ортосунда  
(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Акимжанов Дастанбек  
(фамилясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Н.З. Н. Түрүсбеков а.о. Мекебинин  
Киатеканова Галия кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйзуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
- 2) Белгилүүмөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.09.2015-н.

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы 8<sup>00</sup> жолТамактануу үчүн тыныгүу —Иштин аякташи 13<sup>00</sup> 20 жол

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Киатеканова Галия-Энегердин, макеме жана жалпы билим берүүчү чөлөөнүн  
кооптуди алдында озчиш кызматтын милдеттерине,  
Эмгек келишимине жана жалпы билим берүү чөлөөнүн  
чөлөөнүн ылайык жекеге түрдө жооп бергөт.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

Крымы Октоопчы 12.09.11-н. № 541-ГоККому менен бекизилген  
„Жалпы билим берүү чөлөөнүн жана жалпы билим берүүчүнүн  
милдеттерине жөнүлдүүчүнүн  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Гарифке ылайык  
(маяна өлөм, тариф)  
Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)  
Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)  
Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 26 календардык күн жана кошумча календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)
9. Эмгек келишимин токтолтуу негизи

Чындуу эмгек келишиңди, күрэкде жана басыса  
мөбозаңдордук каралан чөнзүдер боюнча  
токтогчулучу мүмкүн.

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.
12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтолутат. Түзүлген эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен үзартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.
15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляры жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



Эки тараптын дармалы

базар-Коргон р-чү  
кабы айылы  
Р. Калдоров көзөөчү

Жумушчук  
Олжас  
(колу)

базар-Коргон р-чү  
кабы айылы  
Д. Сагорова көзөөчү №14

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 17

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Жаба айылод" 01 " 09 20 14 -ж.

1. Ж. Түрүсбеков атындағы №33 мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мурзасулов Абдулашык атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

Сатарова Нурзат ортосунда  
(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Сатарова Нурзат  
(фамилясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Ж. Түрүсбеков атындағы № 33 исалегиң бишик берүүчүр мектебинин башт. көз. шүг. кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сывуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
- 2) Белгилүүмөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01. 09. 14

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саяат 8<sup>00</sup> дон  
Тамактануу үчүн тыныгүү 13<sup>00</sup>-13<sup>30</sup> са үеүсүн

Иштин аякташы -

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Сатарова Н ата эннегидин (мөнгөдөлүсүнүн мамилеси көзөөнөткөнчөн анын атасынын атындағы)  
оңуучын согузесттөштөк миседеттерине дайылдырылыштын ишаалтог бишик берүү чөлөөнүн уставынан  
на ылайыкт чөлөөлөт түрдө шөп тарбат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

КР нын Фемиотицин 12.09.11 иш № 541 төстөмөч мүч  
бекиткен исалегиң б. берүүчүч шөп түпүү шебеңе корсогтуу  
милдеттүү таң атас берүүгүү

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жұмушчуга (кызметчига) тареғареे биләйне  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек ақысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайдын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдық)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
Жұмушчунун эмгек ақысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жұмушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык ақысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Чыңдоо келешек календардык күн жана кошумча  
караптан келишидер боюнча токтотуучу  
мүчөсү.

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен үзартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жұмушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляр жұмушчуга, экинчиси иш берүүчугө берилет.

(жооптуу иш бөлүгүнүн колу)



(Документ)

Эки тараптын дареги:

Базар-Жөргөн району  
Жаба айнал  
Сатарова Даир: №11  
Р. Калдоров көтөүү №1

Жұмушчу:

(колу)

Базар-Жөргөн району  
Жаба айнал а/о  
Жаба айнал.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 15

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Жаба айтып"30" 08 2013-ж.

1. №33 Ж.Түрлүсбеков атындағол О. мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мурзакулов Нұсқашылғы атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

Төзим козы Нұрзада ортосунда  
(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Төзим козы Нұрзада  
(фамилясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Жусуп Түрлүсбеков атындағол №33 тарапот  
башт. берүүчүр орто мектебине кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйзуу керек)

- 1) Белгиленбетен мөөнөткө.
- 2) Белгилүүмөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 30.08.2013

Иш аяктаган күн

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы сант 8<sup>00</sup> жон

Тамактануу үчүн тыныгыу

Иштин аякташи 13 30<sup>00</sup> гейтке

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Төзим к. Нұрзада ата-желердик 1970 жылдан берінде  
окылдорунук, шаалекеттеш жети коледжде атасында  
оңдукчук көзегаштап төмөнкүүлөрдөн төмөнкүүлөрдөн төмөнкүүлөрдөн  
шарталык жеке жети коледжде белгелеген берүү үчүншүүнүн честава  
на мөдайык жеке түрө жобол тарбат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

Ж.Рынба окуялыштыр 12.09.11-м №541 токтомуу мөдайык  
бекиткен жети коледж база берүүчүнүн жаро төмөнкүүлөрдөн төмөнкүүлөрдөн  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) тарифке налойк  
(маяна өлөм, тариф)  
Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)  
Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)  
Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)
9. Эмгек келишимин токтотуу негизи  
Чиңди жиек келишиминди, крэкде тана башка  
мыйзамдарда каралган негиздөл боюнча  
токтотуучу ишчикун

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.
12. Түзүлгөн эмгек келиши Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.
15. Учурдагы эмгек келишиими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземплярды жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



Эки тараптын дареги:

Базар-коргон району  
Жаба Айтмол  
шабдан когосу №10  
р. Кайдаров когосу №1

Жумушчу:

Т.Ж.А.  
(колу)

Базар-коргон району  
Толедиц - башак ато  
Жаба Айтмол

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 12

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Жана айчы."10" 09 2011-ж.

1. №33 ж.Түрүсбеков а.о. мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мурзакумов Абдумалик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

Тойонова Жира ортосунда  
(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Тойонова Жира.  
(фамилясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Жусуп Түрүсбеков атамдаш №33  
жашын орто бини берүүчү кызматына кабыл алынат.  
мектебинде кызметчика Жира (кызматынын кесибинин аты)

Квалификация

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйыу керек)

- 1) Белгиленбegen мөөнөткө.  
2) Белгилүүмөөнөткө.  
3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 10.09.2011Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> донТамактануу үчүн тыныггуу —Иштин аякташи саат 13<sup>30</sup> да геини

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Тойонова Л ата-жердии (мурзакумчук  
окчидорчук, начекетчи) жана коомдук индига  
өздүүнүн күччөттөшүнүн шидеттерине ээлек кели-  
шишии гана тайна бини берүү чөлүүчүн чиставын  
тайнал жеке же түрүдө төсөп тартат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

Жибекчичи 12.09.11. № 541 токтому менен  
бекиткен „Жашын бини берүүчү түштүү төбөөдөр көрсөткүү  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жұмушчуга (қызметчыға) Жарырке пәндер  
(маяна өлем, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир тәлөнүүчү эмгек ақысы тәлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде караптан сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайдын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде тәлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар карапат.  
Жұмушчунун эмгек ақысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тишиш.

8. Жұмушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө дең соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өломдө бир айлык ақысына жараша жөлөк пул тәлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтооту негизи

Чындык эмгек келишимини, ЖРЭК де тома  
бөлүсі таңбадарда карашан негиздер  
бөлүсі топтолушу мүмкүн

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтоотлат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен үзартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жұмушчунун талаш-тарташы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде карапбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземплярды жұмушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



(жооптап берүүчүнүүчүү школу)

Эки тараптын дареги

Базар-Коргон району  
Жаба айма  
Тогогеевчева Салих  
көпесү  
р. Колдаров көпесү №1

Жұмушчу:

Жасар

(колу)

Базар-Коргон району  
Жандыч-Булак ай  
Жаба айма.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 11

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Раба айсан"10" 09 2011-ж.

1. А. Тұксебаев атшыдағы №33 мәжтебес жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мұхзакулов Абдулаш

атынан жана

Нұрсандебетов Зарасбек

ортосунда

(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жұмушчу (кызматчы) Нұрсандебетов Зарасбек  
(фамилясы аты жөнү)

Жұмушка кабыл алынат.

А. Тұксебаев атшыдағы №33 ғасын билең берүүчү мәжтебинин екү басын басы.  
кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйыу керек)
- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
  - 2) Белгилүү мөөнөткө.
  - 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 10.09.2011

Иш аяктаган күн

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8:00 дойнТамактануу үчүн тыныгуу 13:30-га чейин

Иштин аякташи

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жұмушчу,

кызматчы З. Нұрсандебетов ата жөнөткөн жөнөткөн  
бекіткішін шалғаштапкин таң болушын атқарып  
одулук нәсілдіктерине зияя  
келишишінде жаға талапы билең берүү үчүншүү  
үстүвина оғажасын жеңгө түркө жөн тарбайы

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

Күрөсі ошолайтын 10.09.11-ш №541 тоектаасын  
шай бекитилген талапы билең берүү үчүн жағо

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

мобого кореогтуу таң аткарууга

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 10

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба айнал"20" 09 2011-ж.

1. №33 № Түрүсбеков А.О. мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мурзакүшев Абдуллаев атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

Толошова Сүйүт ортосунда  
(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жүмүшчу (кызматчы) Толошова Сүйүт,  
(фамилясы аты жөнү)

Жүмүшка кабыл алынат.

Жусуп Түрүсбеков ағылшын №33 наалык белгеш  
дерүүчүрдөртүү орто мектебесине баш клаасыну.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сывуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
- 2) Белгилүүмөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20. 09. 2011.Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы 00:00 рок

Тамактануу үчүн тыныггуу —

Иштин аякташи 13.50 29 гөйчи

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Толошова С. ато - жөнөрдөн Гөлөгэдешкуу  
окчиборукчы, машикечтиси тү/а көпшүүн аялбанды (одуңын  
көп шоттож шөнөдөттерине экинчүү келишишини  
тү/а жөнөлөн башын берүү чоңчукун үстүвши  
оласынк жекеге түрөд тюйл тардаа).

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

Мириан Окмөтүнүн 12.09.11-н N.541 токтому менен  
бекетшүгөн, жамоа б. белгүүчү чоңчук тюйл тардаа (одуңын  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү).

7. Жүмүшчұға (кызметчыға) Шареерке ошалай  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлық жамааттын келишиминде каралған сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)

Сыйлық ишканада иштелип чыккан атайдын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдық)

Эки тараптын келишимин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жүмүшчүнүн эмгек акысы Кыргыз Республикасының мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жүмүшчұға жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардық күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардық күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден соолук үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлық акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Чиңүү эмгек келишишини кР.ЭКДе жана башка шебілдімдерда каралған негиздеер болонго токтомушчу ишүшкөн.

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жүмүшчүнүн талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляры жүмүшчүгө, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



(жооптуулык документтунун көмү)

(Н/К)

Иштеги:

Базар-Коргон району

Кабыл айчыл

Р. Кандалов катару ж.

Жүмүшчү:  
М.Ж.Мурзаков  
(колу)

Базар-Коргон р-ны  
Талшүү - бүчелс 9/10  
Ка.ООО абыла.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 9

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Жаңы айлан"20" 09 2011-ж.

1. № 33 ж. Түрүсбеков атчылдаш жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Түрүсбеков Абдесек  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

атынан жана

Түрүсбек жох Насирчи  
(фамилясы аты, атасынын аты)

ортосунда

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) \_\_\_\_\_

(фамилясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Жумушку Түрүсбеков атчыларч №33 жаңы  
бешинч берүүчөрдөр орто жалдооч кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кескинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйзуу керек)

1) Белгиленбеген мөөнөткө.

2) Белгилүүмөөнөткө.

3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20.09.2011Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup>ж

Тамактануу үчүн тыныгыуу

Иштин аякташи 13<sup>30</sup> жайын

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Түрүсбек жох Насирчи ата - жашергүч/шайжарду  
шашорорук макаашчылар жасаа исогодул айтуу  
орудүүсүнде жаралттарын, эвдең кашашчылык  
жасаа жасалып биши берүү чючүрүүт чечебаша  
плоски жеңгече түрүү төбөт жөрттөм.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткончо жалдоочу.

Жарыктай Оксотчукун 12.09.11-нэ №541 токтогуу  
менен башчылар и жасаа биши берүү чючүрүүт чечебаша түрү  
мөбөр корсандылар жашергүч/шайжарду төбөт айтурдурла.

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жұмушчуга (кызметчига) тарифке оасын  
 (маяна өлем, тариф)  
 Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнёт.  
 Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_  
 (ай сайын, квартал)  
 Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнёт.
- (ай сайын, кварталдык)
- Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
 Жұмушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.
8. Жұмушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден соолук чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнёт. (тарифтик ставок)
9. Эмгек келишимин токтотуу негизи  
Учур жана келишимин токтотуу негизи
10. Өзгөчө шарттар.
- \_\_\_\_\_
11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.
12. Түзүлгөн эмгек келиши Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.
13. Иш берүүчү менен жұмушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.
15. Учурдагы эмгек келишиими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземплярдан түзүлүп, экинчиси иш берүүчүгө берилет.
- 
- (жооптуу иш берүүчүнүн колу)  
 (Печать)
- Эки тараптын дареги:
- Баатар - коргон району  
Түбән - Балык а/о  
Р. Чолпонбаева Абдигерипов  
кочоюу № 91  
Р. Калдаров кочоюу № 1
- Жұмушчу:  
Ж.Ж.Ж.  
 (колу)
- Баатар - коргон району  
Түбән - Балык а/о  
Ж.Ж.Ж.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 5

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба айыл"20" 09 20 11-ж.

1. №33 Жусуп Гүлгүсбеков орто мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мурзакулов Абдумалик Баатырович атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

Арзобаева Жаркынай Жанашалиевна ортосунда  
(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Арзобаева Жаркынай  
(фамилясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Орус тили тана орус адабият мугалим

кызматына кабыл алынат.

(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация мугалим

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйзуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөтке.
- 2) Белгилүүмөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20. 09. 2011-н

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы Саат 8<sup>00</sup> до

Тамактануу үчүн тыныгуу

Иштин аякташи 13<sup>30</sup> да кейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Колматып мамлекеттин тана коопсун айылук  
оңзүнүн колматып майданчыларине, эмгек  
келишилине тана таалык бишүү берүү уюмчукун  
уставына таалык төкөх түрдө тоон  
тармат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

КРНК 12.09.11 № 541 токтому менен бекитилген „Жалын бишүү  
берүү уюму төн-до түштүү төбөөдө корсатылган майданчылар таактада  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жұмушчуга (кызматчыға) матиғке өткілк

(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек ақысы төлөнет.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайдын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнет.

(ай сайын, кварталдық)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жұмушчунун эмгек ақысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жұмушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө дең соолуктар өлөмдө бир айлык ақысына жараша жөлөк пул төлөнет. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтооту негизи

Чиңл эмгек келишимин, КРЭКде тана башка ишізмаларда каралған негиздер бойонча токтолушу мүмкүн

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтоотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен үзартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземплярды жумушчуга, екинчиси иш берүүчүгө берилет.



Эки тараптын дареги:

Базар - Коргон р-ну

Талдуу - Булак а/а

Каба айыл

Калдаров когөсү № 1

Жұмушчү:

Арун

(колу)

Базар - Коргон р-ну

Талдуу - Булак а/а

Каба айыл

Шайылда когөсү № 28

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 4

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Нада айбасар"20" 09 20 11-ж.

1. У-33 ИС Шурусбеков а. о. мекембى жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мүштакуков Абдуллаш

атынан жана

Машасашева Айнамат

ортосунда

(фамилясы аты, атасынын аты)

2. Жумушчу (кызматчы) Машасашева Айнамат

(фамилясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Дваждык класс мугалиш.

кызматына кабыл алынат.

(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация мугалиш

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйзуу керек)

1) Белгиленбegen мөөнөткө.

2) Белгилүүмөөнөткө.

3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн \_\_\_\_\_

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> доң

Тамактануу үчүн тыныггуу \_\_\_\_\_

Иштин аякташи 13<sup>30</sup> 201 геңчи

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы кынчалык макалалардын алғасын  
өзүнчөн кынчалык шарттардын, эмгек келишим  
шартын шартын билемдүү берүү үчүнчүү  
уста баштоо ылайык шеккөн түрдө  
шарттам.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

КРЫСИ ОК-И 12.09.11-иц № 541 токтомуш и-и бекитилген  
исалын билемдүү берүү үчүнчү мон-до түнгүчү шободо корсатылган  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жұмушчуга (кызметчига) тарифке өмірдек  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнёт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайдын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнёт.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жұмушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жұмушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө дең-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлық акысына жараша жөлөк пул төлөнёт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Чындык эмгек келишиминин, КРДК-де шаша  
башка мөштүштүрдөрдө каралтак нешиздер  
бөлөмдө токтотуушу мүчкөрдө.

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен үзартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жұмушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземплярдын түшүнүүчүнүүгө, екинчиси иш берүүчүгө берилет.



(жооптуктуу мөштүштүрдөрдө колу)

(Печать)

Эки тараптын дареги:

Базар-Коргон р-ну  
Талдуу - Бүсүк ою  
Каба айыны  
Калокеев Б. көз №-2

Жұмушчы:

Мирза

(колу)

Базар-Коргон р-ну  
Талдуу - Бүсүк ою  
Каба айыны:

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн  
токтому менен бекитилген.

№ 3

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Сайбай Ойнапбай"20" 09 2011-ж.

1. №33 Н. Тұрусбеков 01.0. Мекетеби  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

жалдоочусу.

Мурзакулов Абдымалик  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

атынан жана

Ахметкулов Болотбек  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

ортосунда

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Ахметкулов Болотбек  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Ахмет Тұрусбеков атындоғы №33 жаппай орто  
билим берүүчү 0. М. Тарын мұғаланыч кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйзуу керек)  
 1) Белгиленбegen мөөнөткө.  
 2) Белгилүүмөөнөткө.  
 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20. 09. 11Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы Саат 8.00 дейТамактануу үчүн тыныгүү 13.30 чеңүнИштин аякташи —

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Б. Ахметкулов ата-әнердиң /мөні замандау өкүлөрдүш  
Молисегетдиң жоюю қоомдуң олдоңдо/ өзүчүчү кызметтө  
Миндеттерине эмгек көкчүшимиңде жоюю жоюлбо/  
билим берүү чөмүнүн честивине ылайык жекече  
Түрдө жооп тартот.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

КР нын Өкмөтчүчү 12.03.11 №-541 токтому менен бекитилген  
„Жаппай билим берүүчү Гапбүчү жободо көрсөтүлген талреттүгө тоон сүтказы

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Тарасарке өмөттүк  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атايын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Чын эмгек келиши менен КР ЭК де ишеним болгонча  
Муніципалитеттөрдөрдөн каралган Нешіздөр болонча  
Токтотуучу мүмкүн

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келиши Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен үзартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келиши юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляр жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



Иш берүүчү:

Ж.Жакшыров

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Печать)

Эки тараптын дареги:

Бозодор-Коргон районч

Каба айыллы

Р.Калдараев көчөсү № 1

Жумушчу:

Д.Абакиров

(колу)

Бозодор-Коргон Районч

Талдук-Будаксай айыл

Каба айыллы

Б.Калдараев көчөсү

Чи № 7

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүк

токтому менен бекитилген.

№ 2

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Жаба айчыл" 20 " 09 2011-ж.

1. № 33 Іл. Тұрғасбеков атандалған орто мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин атальшы)

Муршанов Абдуллаш атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Айдосов Мөхәмәт. ортосунда  
(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жүмүшчу (кызматчы) Айдосов Мөхәмәт.  
(фамилясы аты жөнү)

Жүмүшкү кабыл алынат.

Ил. Тұрғасбеков атандалған № 33 и.б. б.о. мектебинин  
депе гарбыя иске ашашындын кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация —

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйыу керек)

- 1) Белгиленбекен мөөнөткө.
- 2) Белгилүү мөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20. 09. 2011Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы 8<sup>00</sup> уон

Тамактануу үчүн тыныгыу

Иштин аякташи 13<sup>30</sup> га чейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумүшчу,

кызматчы Айдосов Н. ата-жөнөрдүн мөлдүмчедүү  
оңчукорун машиналык ша көндүн атанды  
оңчукорун машиналык ша көндүн атанды  
оңчукорун машиналык ша көндүн атанды  
оңчукорун машиналык ша көндүн атанды

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

Жарылыштынчы 12. 09. 2011-к 15541 токтогечу  
иши бекеттешмек, шастант 6.6. чөлөү тоңидо таңтуу то бодо  
кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Жарасоре ошалайтк  
(маяна өлөм, тариф)  
Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек ақысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)  
Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайдын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)  
Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
Жумушчунун эмгек ақысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден соолукун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык ақысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтоотуу негизи

Чиши эмгек келишиминде. КРДК де шанса  
бадека ишүүчүлөрдөн көрсөткөн шешүүдөр  
боюнча шоштоочуу жүчесини.

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.
12. Түзүлгөн эмгек келиими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтоутат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.
15. Учурдагы эмгек келиими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляр жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



Эки тараптын дареги:

Баатар - Жорон району  
Жаба аймак  
Айдоев Жаевхан кын  
№ 3.  
Р. Калдоров коз. №:1.

Жумушчү:

(колу)

Баатар - Жорон району  
Тандыу-буюн аю  
Жаба аймак

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн  
токтому менен бекитилген.

№ 1

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Када айчын"20" 09 2011-ж.

1. Ж. Тұрғысбеков аттыдағы №33 жетебе жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин атальшы)

Алуржакчиев Нодуласов атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

Нодиржанова Гүлесар ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Абдирахманова Гүлесара.  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Ж. Тұрғысбеков аттыдағы №33 маслол берүүчү жетебесине башын к.к. жүз  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйзуу керек)

- 1) Белгиленбекен мөөнөткө.
- 2) Белгилүү мөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20.09.2011

Иш аяктаган күн

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> доңТамактануу үчүн тыныгүү 13<sup>30</sup> да чейинде

Иштин аякташи

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Нодиржанова Гата Жасанбековна (жеке жана дүйнө окуяларын ишлеңдөрмөнчүн көз көздөрдүн атасы)  
оңдуруу көзделеттүүсүнүн көз көздөрдүн атасы  
Жасанбековна жана жасанбеков Беркем берүү чоңчукунун  
устаңчык чөлөөлөк жөнүлүк түрдө тоон таргат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

Кыргыз Республикасынын 12.09.11 ж № 541 токтогчук  
ми бекиткен жасанбеков Б.Беркем чоңчук жөнүлүк түрдө  
корсанында жеке жана дүйнө окуяларын көз көздөрдүн атасы

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Тарифке ошадык  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайдын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден соолукун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Числи заседания келишии сессии въ заседании т.б  
и штабардаки каралтаки келишдер биргэ  
токтотуучуу же сессиескуне.

10. Өзгөчө шарттар.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

11. Эмгек келишинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишиими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен үзартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишиими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземплярни жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



Эки тараптын дареги:

Базар-коргон району  
Кабы аймак  
Негосов ког. №3.  
р. Калдорб ког. №1.

Жумушчү:

Анисиф

(колу)

Базар-коргон району  
Танджу-бунак ай.  
Кабы аймак.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 7

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба адыны"20" 09 2011-ж.

1. Н. 33 №. Рынурасбеков а. о мек жалдоочусу.

(ишкананың, макеменин аталышы)

Мурзакулов Абдулжапар катынан жанаСатарова Динара.

ортосунда

(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы)

(фамилясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Жусуп Рынурасбековтың оғыны Н.33  
шөлгөн ортоқ балык берүүчү кызматына кабыл алынат.  
Мектебинде ашынозгулук (кызматынын кесибинин аты)  
Квалификация

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйыу керек)

1) Белгиленбegen мөөнөткө.

2) Белгилүүмөөнөткө.

3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20.09.11.

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> доңТамактануу үчүн тыныггуу 1Иштин аякташи саат 15<sup>00</sup> доң

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Сатарова Динара ата-жылолюси  
Мыңгымдучук складорундуу македеңесин шона  
коомдуун алдынба) озунун газшотык македеңесине  
эчкең келишилесепте ишни шалы билеги берүү чоочу  
нун чөтөвнөң ылайык жекөнгө түрдө шооп тарбият.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

К.Рынурасбеков 12.09.11 №.541 токтому менен  
бекитгөн, шалы билеги берүү чоочу шободо жардамдашып  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү токтоту

7. Жүмүшчуга (кызматчыга)

Сибиреке өлөмдик.

(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
Жүмүшчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жүмүшчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 26 календардык күн жана кошумча календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо учүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтоотуу негизи

Чынл эмгек келишиминиң Қ.Р.Э.К де жана  
башка мөнөттөрдөрдө сөрөттөн исчигдөр  
боюнча төсгөлчүүчү мүсінчүй

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишиими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтоутлат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен үзартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жүмүшчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишиими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляры жүмүшчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

  
(жооптруу түш берүүчүнүү школу)

Эки тарасында

Базар-Коргон  
району Кокчилик  
участковый  
Амангалиев А.  
кадастрового  
№ 1.

Жүмүшчү:  
Дасеев-  
(колу)

Базар-Коргон  
району Кандуу-Булак  
а/о  
Када Филип.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 8

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Кабылайтын"20" 09 2011-ж.

1. №33 Н.Тұрусбеков а. о. мекебең

жалдоочусу.

(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мурзакулов Абдумалик

атынан жана

(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

Абдураинов Байыш

ортосунда

(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Абдураинов Байыш

(фамилясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

№33 Н.Тұрусбеков а. о. мекебинекороол

кызматына кабыл алынат.

(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйзуу керек)

1) Белгиленбеген мөөнөткө.

2) Белгилүүмөөнөткө.

3) Белгилүү бир ишти аткаруү мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20.09.2011Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup>-данТамактануу үчүн тыныгуу 12<sup>00</sup>-дан 13<sup>00</sup>-га гаечиИштин аякташи 20<sup>00</sup>-га гаечи.

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы короол мамлекеттин шаңа коомдук алдында озчиүч  
кызметтүүк милдеттерине, эмгек келишимине шаңа нюалы  
билим берүүчү үчүнчүү үсөвьине ылайык жекеге түрдө  
жооп гаргас.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

Кирии Ок-иучу 12.09.11. №:541 токтому м-и бекитилди, жоопты билди, бер  
чомуу жоопчидо очтукчук жөбөдө кореогулөөч милдеттерди таң айкору

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Гориорке ылайык  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнет.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнет.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 26 календардык күн жана кошумча календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден соолукун чындоо үчүн 3 өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнет. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Учуул эмгек келишиминчи, кирдеге нааны башкес мыйзамдордуу коралдан негиздер болонча токтолуучи

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляр Базар-Коргон р-ну Күспүлүрдөрдөн, алмактаба база түркестан, аймактын макулдугу, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

(жооптуу макулдугун колу)



Эки тараптын дареги:

Базар-Коргон р-нч  
Кабы абыльы  
р. Кандоров козлу

Жумушчу:

Айбек

(колу)

Базар-Коргон р-нч  
Каба абыльы.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 18

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба абылды!"10" 11 2014-ж.

1. Н.Ж. Түрүсбеков а. о. мекебеси жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мурзакулов Абдулалик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Насирдинова Субучакан ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Насирдинова Субучакан  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Н.Ж. Түрүсбеков анындағы орго мекебине  
техника  
кызматына кабыл алынат.

(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйзуу керек)

- 1) Белгиленбекен мөөнөткө.
- 2) Белгилүүмөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 10.11.2014-н.Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8:00-данТамактануу үчүн тыныгуу 12:00-дан 13:00-га гөйчи.Иштин аякташи саат 17:00-га гөйчи.

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Техкызымбеков Ага-Энегердин маликетгин  
наңа коомдук аудында озчиш кызметчилер  
милдеттерине, эмгек келишимине наңа наалы болуп  
берүү чюмчичүү условына ылайык жекеге түрдө  
ниоол горбогт.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

Крым Окмозчили 12.09.11-ш №541 токому менен бекитилген  
«Наалы болуп берүү чюмчичүү түпчүчү тободо корсогула  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жүмушчуга (кызматчыга) Гарифке өлөвүк  
(маяна өлөм, тариф)  
Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)  
Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)  
Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
Жүмушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жүмушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 26 календардык күн жана кошумча календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо учүн 2 өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)
9. Эмгек келишимин токtotуу негизи

Чындуу эмгек келишимдин, КРЭКдө жана бошкада шайбада жаралган негиздер болонга токтотуулушу мүмкүн

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.
12. Түзүлгөн эмгек келишиими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен үзартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.
15. Учурдагы эмгек келишиими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляры  (жооптуу) (жооптуу), экинчиси иш берүүчугө берилет.

(жооптуу) (жооптуу)

Эки тараптын дареги:

Базар-Коргон р-нч  
Толдуу-булак айо.  
Кадыч айыловы  
Р. Калдоров көнөгүү

Жүмушчу:  
Насар Насарчубаев  
(колу)

Базар-Коргон р-нч  
Толдуу-булак айо  
Кадыч айыловы.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 19

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Жаба айылсыз"01" "09" 2015-ж.

1. №33 Ж.Рұрусовеков анындағат о. мекеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мұрзакүлов Абдулашік

атынан жана

Мұрзакәев Токиорасы

ортосунда

(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Мұрзакәев Токиорасы  
(фамилясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Ж. Рұрусовеков анындағат №33 н.б. б. о. мекеби  
двериши

кызматына кабыл алынат.

(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация —

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүсүнүн астын сзыуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
- 2) Белгилүүмөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01. 09. 2015

Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы 8<sup>00</sup> доң

Тамактануу үчүн тыныгүү

Иштин аякташи 18<sup>30</sup> га

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Мұрзакәев Т. аша-жашердис/жайдашыу  
өңчедөрдүн машиналык таң коодедук мөдөндиң  
оңдукчи ишчелеткин мешеддерине энгек жеңиш-  
миске шаң ишесиң башни берүү чашунун үзүүлүк  
отийткىшече түрдө шоопи шаршам.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

Жарылыш Оксакашүүде 12.09.11-и № 541 толголуу  
шари бекитилгечи „Жасын б. б. жашу шашчыдо ташуучу исебе  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жұмушчуга (кызметчига) Тарифке жағдай  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайдын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
Жұмушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жұмушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 26 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолукун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтооту негизи

Ческиң жаңак келишименен кийинде КР ЖК де исана бөлөкка шөгінчүш дарда каралап кешүдер боюнча шокишесүүлөр леңелесүлөр

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтоутат. Түзүлген эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен үзартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жұмушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроoller Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалық күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляр  иш берүүчүгө, екинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:



(жооптуда иш берүүчүнүн колу)

Жұмушчү:



(колу)

Эки тараптын дареги:

Бауар-Жерик району  
Жаба айыппа  
Шабдан кочоев  
№ 5  
Р-Калдоров кочоев № 1

Бауар-Жерик району  
Тайдыр - булак 9/0  
Жаба айыппа

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 18

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Кабы абылды!" 10 " 11 20 14-ж.

1. НЗЗ Н. Түрүсбеков а. о. мекебеи жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мурзакульов Абдуллаик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Насирдинов Сүбүлжан ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Насирдинов Сүбүлжан  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

НЗЗ Н. Түрүсбеков абылдашы орго мекебине  
Техника  
кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйзуу керек)

- 1) Белгиленбegen мөөнөткө.
- 2) Белгилүүмөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткарүү мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 10. 11. 2014-н.Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup>-данТамактануу үчүн тыныгуу 12<sup>00</sup>-дан 13<sup>00</sup> гөдүн.Иштин аякташи саат 17<sup>00</sup> гөдүн.

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Техникада мөөнөттүүчүнүн  
жана коопчуктуулдын өзүнүү кызметчык  
милдеттерине, эмгек келишимине жана жалпы болшы  
берүү ушунчук чесовына мавзулук шекеге бурду  
жоопттарбат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарүүга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

Крынин Окмөтчүчү 12.09.11-н N:544 токтому менен бекитилген  
Жалпы болшы берүү ушунчукто тапттаруу жибодо корсогчулук  
милдеттердин токтукордук бекордук  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарүүга милдеттүү.

7. Жүмушчуга (кызматчыга) Тарифке өлөвүк  
(маяна өлөм, тариф)  
Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)  
Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)  
Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
Жүмушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жүмушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 26 календардык күн жана кошумча календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн 2 өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)
9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Чындуу эмгек келишимин, КРЭКде жана башка мыңжылдарда каралган негиздер болонча токтотуулушу мүмкүн

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.
12. Түзүлгөн эмгек келишиими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен үзартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.
13. Иш берүүчү менен жүмушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.
15. Учурдагы эмгек келишиими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляр  (жооптуу), экинчиси иш берүүчүгө берилет.

(жооптуу)

Эки тараптын дареги:

Базар-Коргон р-чу  
Талдуу-бүлөк әжэ.  
Кабы өйүнү.  
Р. Колдоров көнөгүү

Жүмушчу:  
Нисеф Насирдинова С.  
(колу)

Базар-Коргон р-чу  
Талдуу-бүлөк әжэ  
Кабы өйүнү.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн

токтому менен бекитилген.

№ 31

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба абылды" 01 " 09 20 17-ж.

1. №33 Н.Түрүсбеков а. о. Жекебек жалдоочусу.

(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мурзакулов Абдулак

атынан жана

(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

Маманбеков Горобек

ортосунда

(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчы (кызматчы) Маманбеков Горобек

(фамилясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

№33 Н.Түрүсбеков а. о. ЖекебекинеЗавхаз

кызматына кабыл алынат.

(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сыйзуу керек)

1) Белгиленбеген мөөнөткө.

2) Белгилүүмөөнөткө.

3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.09.2017-Н.Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы сағ 08:00-дөнТамактануу үчүн тыныгуу 12:00-дөн 13:00-20 жөвөнчүүИштин аякташи 18:00-20 жөвөнчүү.

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчы,

кызматчы Завхаз мамлекеттим жоңч коомдучу алдынча озчычы кызметтүүчүнүн милдеттерине, эмгек келишимине жоңч жөллү билүү берүүчү чынчыччүүчөвчиниң алабынекеге түрдө жооп тарабат

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү буткөнчө жалдоочу.

Криш Ок-нүч 12.09.11-н № 54/БОКМУ м-н бекигилгеч „Жалын берүүчүнүң жоңчидо түшүүчүнөн төбөдө кореогулгоң милдеттеринүү тарабат

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Тараске ылабык  
(маяна өлем, тариф)  
Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)  
Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)  
Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 26 календардык күн жана кошумча календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолукун чыңдоо үчүн 3 өлбөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)
9. Эмгек келишимин токтоотуу негизи

Учурунда эмгек келишиминди, кирде жана башка мыйзамдордуу каралган негиздер боюнча болголуучу мүмкүн.

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келшинин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.
12. Түзүлгөн эмгек келишиими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтоутлат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.
15. Учурдагы эмгек келишиими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляр Кыргыз Республикасынын мыйзамында, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



Эки тараптын дареги:

Базар-Коргон р-нч  
Абдылбек Абдылбеков  
Р-Калдоров көз №:

Жумушчу:

Абдылбек Абдылбеков  
(колу)

Базар-Коргон р-нч  
Галиччук - Булак аға  
Абдылбек Абдылбеков