

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба айык" 01 " 09 2020 -ж.

1. №33 Ж. Турусбеков а о мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакулов Абдукалик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Тыныбек кызы Гузара ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жүмүшчү (кызматчы) Тыныбек кызы Гузара  
(фамилиясы аты жөнү)

Жүмүшка кабыл алынат.

№33 Ж. Турусбеков а о мектебинде  
Ишкер мектеп муралы кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)
- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
  - 2) Белгилүү мөөнөткө.
  - 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.09 2020-жылИш аяктаган күн 01.09 2021-жыл

4. Иш күнүнүн тартиби:  
Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> дөн  
Тамактануу үчүн тыныгуу \_\_\_\_\_  
Иштин аякташы 13<sup>00</sup>гө чейин.

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жүмүшчү,  
кызматчы Мамлекеттин жана коомдун алдында  
өзүнүн кызматтык милдеттерине эмгек  
келишимине жана жалпы билими берүү  
уюмунун уставына ылайык жерге кире  
көөл тартат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

К. Рын Д.н.н 12.09.11 №541 токтому менен  
Бекитилген ЖВБ уюму ж.д.о муралы жобосун  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Тажирте ошайык  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө \_\_\_\_\_ календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушуну эмгек келишимден кРЭде жана баш мыйзамдарда каралган негиздерин боюнча токтотуу ишкун

10. Өзгөчө шарттар.

Бир жылдык келишими менен туура келет

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экзemplярдан түзүлүп, бир экзemplяры жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

М. Тажирте  
(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Печать)

Эки тараптын дарегин:

Базар Коргоң р-ну  
Каба айылы

Жумушчу:

Тажирте  
(колу)

Базар Коргоң р-ну  
Жаңы Бүлөк  
Каба айылы

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Кабо айымы:" 01 " 09 2020 -ж.

1. №33 Ж. Турдубеков а.о мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакулов Абдумалик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Жусупбек кызы Элеза ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Жусупбек кызы Элеза  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

№33 Ж. Турдубеков а.о мектебинде  
башталгыч класста мугалими кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация башталгыч класста мугалими

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)  
1) Белгиленбеген мөөнөткө.  
2) Белгилүү мөөнөткө.  
3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.09.2020 жылИш аяктаган күн 01.09.2021-жыл.

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> доң

Тамактануу үчүн тыныгуу \_\_\_\_\_

Иштин аякташы 13<sup>00</sup> го чейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы милдеттерин жана катмарын  
алдында өзүнүн кызматтык милдеттеринде  
эмгек келишиминин жана жетиш билими  
берүү шартынын уставына ылайык жерге  
тирдө жерге таптанат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

К.Иванов О.И. 12.09.11 №541 мектептин  
бекитилген №33 үчүн №-до иштин жобосун берүү  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Шарипова Асият  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө \_\_\_\_\_ календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пүл төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи  
Ушунга эмгек келишиминин, КРде жана башка мыйзамдарда каралган негиздери боюнча токтотулуу керек

10. Өзгөчө шарттар.  
Бир жылдык келишим менен жумушка алынды.

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземплярды жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:  
[Signature]  
(жооптуу иш берүүчүнүн колу)  
(Печать)

Эки тараптын дареги:  
Базар-Коргон р-ну  
Талдыкүл-Булак  
каба айылы



Жумушчу:  
[Signature]  
(колу)

Базар-Коргон р-ну  
Талдыкүл-Булак  
каба айылы

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба ачылы:

" 30 " 03 2019 -ж.

1. №33 М. Турсубеков а.о мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзамалова Абдураман атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Мурзамалова Назгул ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Мурзамалова Назгул  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

№33 М. Турсубеков а.о мектебинде  
коргоо-көзөмөл агаб. мурзамалова кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация кыргыз тили жана адабият мурзамалова

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
- 2) Белгилүү мөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.04.2019-жыл

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> - чейин

Тамактануу үчүн тыныгуу \_\_\_\_\_

Иштин аякташы 13<sup>30</sup> га чейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы кызматчы мамлекеттик таян  
көзүндө алдоодо жүрүп кызматтык  
милдеттерине, эмгек келишимине таян  
тапкан болсо берүү чакырууну устат болуп  
алынат кескеге түрдө кесер тийиш

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

КРнын ОК н 12.09.11 №541 токтому менен бекит  
тилен КСБ улашу теге тиричи жободо коросту мек м. ток  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Тарские оймак  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет.

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 50 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пүл төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушуну эмгек келишиминин, КР-де жана баш мыйзамдарда каралган негиздерге боюнча токтотушу мүмкүн

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган сүроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляры жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:  
  
(жооптуу иш берүүчүлүктү)  
(Белгиле)

Эки тараптын дарегин:  
Базар - Жерик р-ну  
Кана айылы  
Каймар көчөсү

Жумушчу:  
Мурат  
(колү)

Базар - Жерик р-ну  
Жалгуну - Бурман  
Кана айылы

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Корго абыл:

" 30 " 12 2018 -ж.

1. Салторали кызы Барындай жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)
- Мурзакулов Абдумалик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)
- Санарали каза Барындай ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Санарали каза Барындай  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

№:33 И. Турусбеков и.о. мектебине  
Орус тили жана адабияты мугалими кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)
- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
  - 2) Белгилүү мөөнөткө.
  - 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.01.2019-жыл.

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы сөөм 8<sup>00</sup> ден

Тамактануу үчүн тыныгуу \_\_\_\_\_

Иштин аякташы 13<sup>30</sup> га чейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу, кызматчы кызматта мамлекеттик жана коомдук алдоодо өзүнүн кызматташ ишдештерине, эмгек келишиминин жана жалага билим берүү чөлүсүнүн уставына ылайык жерге түздүрө жерин тартат.
6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

ЖРКОН Ж-Н 12.09.11-ж №:541 токтому менен бекитилген  
Жалага билим берүү чөлүсү менен да тиешелүү жободо көрсөтүлгөн  
ишдештерге таяп эмгек берүү  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Таршорке Алайик  
(маяна өлөм, тариф)  
Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 50 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи  
Ушуну эмгек келишимдин, КРЭКде жана Башка майзамдарда каралган негиздер боюнча токтотушу мумкун.

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган сүроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляры жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:  
[Signature]  
(жооптуу иш берүүчүнүн колу)  
(жетки)



Эки тараптын дарегин:  
Базар-Коргон району  
Таласуу-Булак айылы  
Кабат айылы

Жумушчу:  
[Signature]  
(колу)

Базар-Коргон району  
Таласуу-Булак айылы  
Кабат айылы



ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба алынат

" 01 " 09 20 18 -ж.

1. Ж. Жүрүсбеков аттидеги №33 мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакулов Абдумалик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Арапбаева Жазир ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Арапбаева Жазир  
(фамилиясы аты жөнү)  
Жумушка кабыл алынат.  
Ж. Жүрүсбеков аттидеги №33 жогорку билим  
Беркуров мектебинин башт. к. му кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
- 2) Белгилүү мөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.09.2018

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> доң  
 Тамактануу үчүн тыныгуу 13<sup>00</sup> теңден.  
 Иштин аякташы \_\_\_\_\_

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Арапбаева Ж ата-энесинден (матурадан)  
окугдорунан мамлекеттин мыйзамдарын өздөгөн  
оюнун кызматтарына милдеттерине эмгек келишимине  
мөөнөт мөөнөтү бөлгөн бардык жумушун урматын  
ин аягында мөөнөтү түрдө мөөнөт тартат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

КР ИИА Оксатундун 12.05.11. ж. № 591 токтому менен  
бекитилген мөөнөт Б. берүүчү үчүн м/дө милдеттүү жана  
коргоочу м/дө милдеттүү м/дө милдеттүү жана  
 Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) тарифке ылайык  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Учурда эмгек келишимдин ар эки т.б. мыйзамдарда  
караган негиздер боюнча токтотулушу  
керекчи.

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экзemplярдан түзүлүп, бир экзemplяры жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Печать)

Эки тараптын дарегин

Базар-Коргон р-ну  
Ташкент облусу а/о  
Көбө айылы

Жумушчу:

(колу)

Базар-Коргон  
району Ташкент  
облусу а/о  
Көбө айылы

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Кыба айат

" 01 " 09 2016 -ж.

1. М. Турдуберков атындагы №33 мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзамуров Абдукалам атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Моросва Аксака ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Моросва Аксака  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

М. Турдуберков атындагы №33 жана Б. Бектешев  
Беркуту мектебинин Б. Бектешев кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)
  - 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
  - 2) Белгилүү мөөнөткө.
  - 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.09.16

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:
 

Иштин башталышы саят 8<sup>00</sup> дан

Тамактануу үчүн тыныгуу \_\_\_\_\_

Иштин аякташы 13<sup>30</sup> га чейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу, кызматчы Моросва А. аты эмгектенди (майгасаруу)  
А. Бектешевдин мамлекеттик тарап катталган, берилген  
өзүгө кызматтан калдыктарына эмгек  
келишимине тарап жана Б. Бектешевдин  
уставага шайлоо жерине тарап тарап
6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

КРнин Өкмөтүнүн 12.09.11 ж. №541 токтому  
мен бекитилген жана Б. Бектешевдин  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) тарифтик мыйзам  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө \_\_\_\_\_ календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

учурда эмгек келишиминин күнү ар кандай мыйзамдарда каралган негиздеги б/га токтотулуучу учурда

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган сүроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляр жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



(жобонун иш берүүчүнүн колу)

Жумушчу:

[Signature]  
(колу)

Эки тараптын дарегин:  
Фазал-Коргон району  
Када айылы  
Алдаров көч №30  
Р. Калдаров көч №1.

Фазал-Коргон району  
Шабарчу-Булак аял  
Када айылы

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн  
токтому менен бекитилген.

№ 27

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Ғаба абыл

" 01 " 09 2016 -ж.

1. № 33 тууралуу Турмушев Амиргали Ормо Исмаилов жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Мурзакулов Абулхайра Абдымомунов атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

Ғалижанов Турбек Бекболотович ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жүмүшчү (кызматчы) Ғалижанов Турбек Бекболотович  
(фамилиясы аты жөнү)

Жүмүшкө кабыл алынат.

карама түзөтүш жама администр

Мурзакулов кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызүү керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
- 2) Белгилүү мөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.09.2016-ж

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саят 9:00

Тамактануу үчүн тыныгуу 13:00ден 14:00гө чейин

Иштин аякташы 17:00 чейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жүмүшчү,

кызматчы Ғалижанов Н.Б. Ата-эне мекенин (мектебин) үчүн өздүгүн,  
мектеп мекенин, мамлекеттик жана мамлекеттик иштеринде өзүнүн  
колунан чыгарган мамлекеттик иштерин, эмгек келишиминин  
жана мамлекеттик иштеринин бардык шарттарын үстүнөн  
Ылайык менен мурда жана кийин

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

КР ички иштеринин 19.09.11-ж. №549 токтомун менен  
Белгиленип, мамлекеттик иштеринин бардык шарттарын үстүнөн чыгарган  
мекенин менен мурда жана кийин  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) майна өлөм, тариф  
(маяна өлөм, тариф)  
Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)  
Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)  
Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи  
Улааде эмгек келишиминин к.р. ЭК 90-талам башка мыйзамдарга карата мезгил боюнча жактыруу мунун

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляры жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

\_\_\_\_\_ (жооптуу иш берүүчүнүн колу)  
(Печать)

Эки тараптын дареги:  
Базар-Коргон районунун  
Кабан айылы  
Ф. Калдаров моголу №1

Жумушчу:

Ж. Калдаров / Ж. Калдаров  
(колу)

Базар-Коргон районунун  
Талдуу-Булак а/б.  
Кабан айылы  
А. Ваз моголу №23

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба агонка

" 01 " 09 2016 -ж.

1. №33 № Турусбеков а.о мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакулов Абдумалик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Олжобаева Турнамал ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Олжобаева Турнамал  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Исраил Турусбеков атындагы №33 калктык Билим берүүгү орто мектебинин баш кызматчысына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)
  - 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
  - 2) Белгилүү мөөнөткө.
  - 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01. 09. 2016.

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:
 

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> доң

Тамактануу үчүн тыныгуу \_\_\_\_\_

Иштин аякташы 13. <sup>30</sup> га чейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу, кызматчы Олжобаева Н. ато-жумушчу (мөйөзмөдө өзүндөрдүн, мамлекеттик негизиндеги аялдамда) өзүнүн кызматташ мамлекеттерине жеке мамлекетке негизинде бериш үчүн укуктарына уставка ошентип келерге түрдө жаш тартат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

В.Р.Кам Өкмөтүнүн 12.09.16 №541 токтому менен бекитилген. Калктык б. берүүгү үчүн жер-98 тинүү жабодо Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жүмүшчуга (кызматчыга) Тарсирке аманжол  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жүмүшчүнүн эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жүмүшчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушул эмгек келишимдин, КРЭКде негизинде мыйзамдарга каралган негиздер боюнча токтотууга шарттар.

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жүмүшчүнүн талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляр \_\_\_\_\_ жана экинчиси иш берүүчүгө берилет.



(жооптуу тараптын мыйзамдуу колун)

Жүмүшчү:

(колү)

Эки тараптын дареги:

Базар-Коргон району  
каба айылы  
Р. Калдаров көчөсү №1  
Кайрабаев көчөсү №5.

Базар-Коргон р-ну  
Талдык-Булак а/а  
каба айылы.



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба айымы

" 01 " 09 2015 -ж.

1. И. Турусбеков атомдого №33 мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзашев Абдумаск атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Тусурова Гумара ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Тусурова Гумара  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

И. Турусбеков атомдого №33 машина башчысы  
Бердир мектебинин география мугалими кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.  
2) Белгилүү мөөнөткө.  
3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.09.2015Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:  
Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> дан  
Тамактануу үчүн тыныгуу \_\_\_\_\_  
Иштин аякташы 13<sup>30</sup> га чейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,  
кызматчы Мурзашев атам-кемердин ишканаларында  
ошолдордун ишканаларында жана калган ишканаларда  
ошунун ишканаларында иштегенине эмгек келишиминин  
мөөнөтү баштап берүү үчүн убагына чейин  
өлбөй-сүткөн иштеди жана иштин тартиби.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

КРдин Өкмөтүнүн 12.09.2011-ж. №541 токтому  
менен бекитилген, мектеп б.б. уюму менен иштөө жободо  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Коба айылы:

" 01 " 09 2015-ж.

1. №33 Н. Журубеков а.о. мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакулов Абдумалик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Акматалиев Давлаткан ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Акматалиев Давлаткан  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

№33 Н. Журубеков а.о. мектебинин  
китепканагысы кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.  
2) Белгилүү мөөнөткө.  
3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.09.2015-ж.

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы 8<sup>00</sup>дөн

Тамактануу үчүн тыныгуу \_\_\_\_\_

Иштин аякташы 13<sup>00</sup>гө дейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы китепканагы ата-энесердин, маллекеттин жана  
коомдун алдында өзүнүн кызматтын милдеттерине,  
эмгек келишимине жана мурда берилген уюмдун  
үзгөлтүрү ылайык жекеге түрдө жооп бербейт.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

КРдын Өкмөтүнүн 12.09.11-ж. №541 токтому менен бекитилген  
"Шалпы билим берүү үчүн мектепке тартуу жана коргоого милдеттер"  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Тарифке ылайык  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет.

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 26 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушул эмгек келишимдин, КРЭКде жана башка мыйзамдарда каралган негиздер боюнча төкбөтүлүшү мүмкүн.

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземплярды жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



(жосундун башындагы колу)

Эки тараптын даанышы  
Базар-Коргон р-ну  
Каба айылы  
р. Калдаров көчөсү №1

Жумушчу:

Д. Сагараева  
(колу)

Базар-Коргон р-у  
Каба айылы  
Д. Сагараева көчөсү №14

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба айымы" 01 " 09 20 14 -ж.

1. И. Турусбеков атындагы №33 мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзасуллов Абдушамил атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Сатарова Нурзат ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө тузулет:

2. Жумушчу (кызматчы) Сатарова Нурзат  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

И. Турусбеков атындагы №33 шаалпа билим берүүчү мектебинин башт. к. муг. кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)  
1) Белгиленбеген мөөнөткө.  
2) Белгилүү мөөнөткө.  
3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01. 09. 14

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:  
Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> дөн  
Тамактануу үчүн тыныгуу 13<sup>00</sup>-13<sup>30</sup> саг. чейин  
Иштин аякташы \_\_\_\_\_

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,  
кызматчы Сатарова Н. аты энвердин (моёза мугуу  
ошундоорунун мамлекеттин ира соолдун алдында)  
ошунун кызматтаг мөөдөттөрүнө эмгек келиши-  
мине ира шаалпа билим берүү үйлөмүн уставы-  
на ылайык ишине түрдө шоп тартат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

КРнын Өкмөтүнүн 12.09.14 ж. №541 токтому м/н  
Бекитилген шаалпа б. берүүчү үйлөү ш/о тилиүү шөбөсө көрсөтү  
ш/дөттүн так аткарууга  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жүмүшчуга (кызматчыга) тарифке ылайык  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жүмүшчүнүн эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн үчүрларда индексацияланууга тийиш.

8. Жүмүшчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пүл төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушундай эмгек келишиминин кр эсде м.б мөдөтүндө каралган негиздер боюнча токтотурулушу мүмкүн.

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жүмүшчүнүн талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган сүроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземплярды жүмүшчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

  
Иш берүүчү  
(жооптуу иш берүүчүнүн колу)  
Сатаева

Жүмүшчү:

(колу)

Эки тараптын дарегин

Базар - Коргон району  
Жаба айылы  
Сатарова Дирг. №11  
Р. Калдаров көчөсү №1

Базар - Коргон району  
Талдуу - Булак а/ө  
Жаба айылы.

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Жаба айыл" 30 " 08 2013 -ж.

1. №33 М.Турусбеков атнадага о. мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакулов Абдумалик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Тазие кызы Нурзага ортосунда  
(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Тазие кызы Нурзага  
(фамилясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Жусуп Турусбеков атнадага №33 жалдоочу  
бийлик берүүчү орто мектебинде кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты) башт. к. дуг.

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
- 2) Белгилүү мөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 30.08.2013

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> рон

Тамактануу үчүн тыныгуу \_\_\_\_\_

Иштин аякташы 13<sup>30</sup> га дейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Тазие к. Нурзага ата-энелердин (интернаттагы)  
окугдорунун, мал өлкөттүн жана колдун алдында)  
өзүнүн кызматтык милдеттерине эмгек келиши-  
ликке жана жалпы бийлик берүү үчүнүн ушактоо  
на ылайык жекеле түрү жөн тартат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

Ж.И.И.И. Окмөтүндө 12.09.11ж №541 токтому менен  
бекитилген жалпы б. берүүчү үчүн жана мектеп жободо корсо-  
мдун милдеттери жана иш берүүсү.  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) тарифке ылайык  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша желөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

үшүр эмгек келишимдин, крэкде жана башка мыйзамдарга каралган негиздер боюнча токтотулушу мүмкүн

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экзemplярдан түзүлүп, бир экзemplяры жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



Иш берүүчү:  
(жооптуу) \_\_\_\_\_

Жумушчу:  
(колү) \_\_\_\_\_

Эки тараптын дарегин:  
Базар - Коргон району  
Жаба айылы  
Шабдан көчөсү №10  
Р.Калдаров көчөсү №1

Базар - Коргон району  
Тилеков - Булак айылы  
Жаба айылы

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Табан айылы." 20 " 09 2011 -ж.

1. №33 м. Турусбеков а.о. мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакулов Абдумалик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Тойонова Лира ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Тойонова Лира  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Жусуп Турусбеков атындагы №33  
мектебинде орто билим берүүчү кызматына кабыл алынат.  
математика мугалими  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)  
1) Белгиленбеген мөөнөткө.  
2) Белгилүү мөөнөткө.  
3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20.09.2011

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:  
Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> ден  
Тамактануу үчүн тыныгуу \_\_\_\_\_  
Иштин аякташы саат 13<sup>30</sup> га дейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,  
кызматчы Тойонова Л ата-энесинин (мугалимдин)  
окугандарын, мамлекеттин жана коомдун алдында  
өзүнүн кызматтык милдеттерине эмгек кели-  
шимине жана жалпы билим берүү үчүнүн уставын  
ыймак келгесе түрдө жооп тартаат.
6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

КТ ном Өкмөтүнүн 12.09.11. №541 токтому менен  
бекитилген «Жалпы билим берүүчү мугалим» кесибине  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.



7. Жумушчуга (кызматчыга) Тарифке ылайык  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн үчурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушун эмгек келишимин, ЖР.ЭК де төмө  
бошса мыйзамдарда каралган негиздер  
боюнча токтотушу мүмкүн

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол тузулуп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан тузулуп, бир экземплярды жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

  
(жогорку иш берүүчүгө берилет)

Жумушчу:

(колу)

Эки тараптын даарети  
Базар - Коргон району  
Жаба айылы  
Мергендиева Самия  
Козоев  
р. Калдаров Козоев №1

Базар - Коргон району  
Мангучу - Булак а/о  
Жаба айылы

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Кадо айымы

" 20 " 09 2011 -ж.

1. Н. Туркубеков аймагы №33 мейтеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакулов Абулмаш атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Нурмамбетов Зарнабас ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Нурмамбетов Зарнабас  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Н. Туркубеков аймагы №33 мейтеби билем берүүчү мейтебинин окуу бөлүмү башчысы кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызүү керек)
  - 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
  - 2) Белгилүү мөөнөткө.
  - 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20.09.2011

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:
 

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> дан

Тамактануу үчүн тыныгуу 13<sup>30</sup>-га чейин

Иштин аякташы \_\_\_\_\_

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу, кызматчы З. Нурмамбетов ата жеринин (мейкеминин) өздөгүн мамлекеттин кара калдыгын алдында, өзүнүн кол мыйзамы менен ишкерликке эркин келиши менен кара мамлекет билем берүүчү мамлекеттин уставына ылайык жерге түрдө жергиликтүү.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

КРдын салотунун 12.09.11-ж №541 токтому менен бекитилген мамлекет билем берүүчү мамлекеттин уставына ылайык жерге түрдө жергиликтүү  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.  
милдеттүү  
мобого коргоочу менен аткарууга

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба айыма

" 20 " 09 2011 -ж.

1. №33 № Турдубеков а.о. мектеби жалдоочусу.  
(Ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакулов Абдумалик атынан жана  
(Иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Толошова Сүйүтө ортосунда  
(Фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жүмүшчү (кызматчы) Толошова Сүйүтө  
(фамилиясы аты жөнү)

Жүмүшкө кабыл алынат.

Жусуп Турдубеков агаароо №33 №100 баланы  
берүүчү орто мектебинин баш класи мур. кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)  
1) Белгиленбеген мөөнөткө.  
2) Белгилүү мөөнөткө.  
3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20. 09. 2011.

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:  
Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> дан  
Тамактануу үчүн тыныгуу \_\_\_\_\_  
Иштин аякташы 13. 30 га дейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жүмүшчү,  
кызматчы Толошова С. ата-элирдин (мектептин) окуучуларына,  
мамлекеттин №1а коомдук аягында) өзүнүн  
кызматтан кетиштерине эмгек келишимине  
№1а жана баланы берүү үчүн үчүнчү  
окуучу жерге туруу жөнүндө

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

Ишкан Өкмөтүнүн 12.09.11н. №541 токтому менен  
бекитилген №100 б. берүүчү үчүнчү жана 100 жана 100  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Шариевке атайык  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн үчурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушун эмгек келишиминин 1р. ЭКде жана башка мыйзамдарда каралган негиздер боюнча токтотушу мүмкүн.

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган сүроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляры жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

(жооптуу)

Эки тараптын дареги:

Базар-Коргон району  
Каба айылы  
Р. Калдаров көчөсү №1

Жумушчу:

(колу)

Базар-Коргон р-ну  
Талдуу - Буяк 9/9  
Ка. Б. айылы.

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Кабыл алынат

" 20 " 09 2011 -ж.

1. №33 н. Турусбеков атондогон иштин жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Курманов Абдырашип атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

Красбек коза Шайорчи ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) \_\_\_\_\_  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Курман Турусбеков атондогон №35 номер  
Курманов Абдырашип Орто кесибинин кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
- 2) Белгилүү мөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20.09.2011

Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8-00

Тамактануу үчүн тыныгуу \_\_\_\_\_

Иштин аякташы 13<sup>30</sup>го кейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Красбек Коза Шайорчи ата-тегеректен (инвалидтен)  
өзүгө рун мамлекеттен таяк кылуу үчүн  
орунду колдоотом иштин теринин жана камсыздыкка  
таяк таякка билим берүү үчүн үчүн үчүн үчүн  
мамлекеттен таяк таяк таяк таяк таяк

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 12.09.11-ж. №541 токтому  
менен бекитилген Кыргыз Республикасынын  
Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жүмүшчуга (кызматчыга) тарифке ылайык  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет.

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жүмүшчүнүн эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн үчурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жүмүшчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ишчи эмгек келишиминин кржга жана башка мыйзамдарга каршы келүүсү боюнча токтотуусу керексиз.

10. Өзгөчө шарттар.

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жүмүшчүнүн талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган сүроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экзemplярдан түзүлүп, бир экзemplярдан иш берүүчүгө, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

  
(жооптуу иш берүүчүнүн колу)  
( Печать )

Жүмүшчү:  
В.С.У.  
(колу)

Эки тараптын дареги:

Бозор-Коргон району  
Абду Рахман  
Р. Шайтара Абдыраза  
кочмесу №31  
Р. Калдаров кочмесу №1

Бозор-Коргон району  
Тырмау-Булак а/о  
Абду Рахман

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба айылы" 20 " 09 2011 -ж.

1. №33 Жусуп Турдубеков орто мектеби жалдоочусу.  
 (ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакулов Абдумалик Байышович атынан жана  
 (иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Арзобаева Жаркынай Жанашалиевна ортосунда  
 (фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Арзобаева Жаркынай  
 (фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Орус тили жана орус адабияты мугалими  
 кызматына кабыл алынат.  
 (кызматынын кесибинин аты)

Квалификация мугалим

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)  
 1) Белгиленбеген мөөнөткө.  
 2) Белгилүү мөөнөткө.  
 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20.09.2011-ж

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы Саат 8<sup>00</sup> до

Тамактануу үчүн тыныгуу \_\_\_\_\_

Иштин аякташы 13<sup>30</sup> га чейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Кызматта ийгиликтин жана коопсуз аягына  
өзүнүн кызматта милдеттерине эмгек  
келишимине жана жалпы билим берүү уюмунун  
уставана ылайык текере турда тооп  
тартаат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

КРнын Өкмөтү 12.09.11ж №541 токтому менен бекитилген „Жалпы билим берүү уюму жөн-дө типтүү мектепке көрсөтүлгөн милдеттерди так аткаруу“  
 Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жүмүшчуга (кызматчыга) тарифке ылайык

(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жүмүшчүнүн эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жүмүшчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 36 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушул эмгек келишимдин КР ЖКде жана башка  
майзамдарда каралган негиздер  
боюнча токтотушу мүмкүн

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жүмүшчүнүн талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземплярды жүмүшчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



(жобонун иш берүүчүнүн колу)

Жүмүшчү:

Артык  
(колу)

Эки тараптын дареги:

Базар - Коргон р-ну  
Талдуу - Булак а/о  
Каба айылы  
Калдаров көчөсү №1

Базар - Коргон р-ну  
Талдуу - Булак а/о  
Каба айылы  
Шайылда көчөсү №20



ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба айымы

"20" "09" 2011-ж.

1. №33 Ж. Турсубеков а.о. мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакулов Абдумалик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Манасашева Минашат ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жүмүшчү (кызматчы) Манасашева Минашат  
(фамилиясы аты жөнү)

Жүмүшкө кабыл алынат.

Башталгыч класс мугалими.  
кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация мугалим

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
- 2) Белгилүү мөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн \_\_\_\_\_

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> ден

Тамактануу үчүн тыныгуу \_\_\_\_\_

Иштин аякташы 13<sup>30</sup> го келиш

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жүмүшчү,

кызматчы кызматтык милдеттерин ж-а колледждин алдында  
өзүнкү кызматтык милдеттерине, эмгек келишиминин  
шартына ылайык билим берүү үчүн үлгүсүнө  
устабына ылайык ишине тийгиз  
шоол тартат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

КРнын Өк-н 12.03.11-ж. №541 токтому менен бекитилген  
шарты ылайык берүү үчүн жөн-дө милдеттүү жободо көрсөтүлгөн  
милдеттерди так аткарууга  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) тарифке ылайык  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн үчурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Учурд эмгек келишиминин, КРЭКде шама  
башка мыйзамдарда каралган негиздер  
боюнча токтотушу мумкүн.

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляр жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



(жумушчу менен иш берүүчүнүн колу)

Жумушчу:

Иш

(колу)

Эки тараптын дәреги:

Базар-Коргон р-ну  
Талдуу - Булак а/о  
Каба айымы  
Калмакеев Б.коч №1

Базар-Коргон р-ну  
Талдуу - Булак а/о  
Каба айымы:

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Кайбыл аныкты" 20 " 09 2011 -ж.

1. №33 Н. Турусбеков О.О. Мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакуров Абдумалик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Алымкулов Болотбек ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Алымкулов Болотбек  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Нусур Турусбеков атындагы №33 Наяпы орто  
билим берүүчү О.М. Тарых мугалими кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)  
1) Белгиленбеген мөөнөткө.  
2) Белгилүү мөөнөткө.  
3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20.09.11

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:  
Иштин башталышы Сөт 8.00 учу  
Тамактануу үчүн тыныгуу 13.30 чейин  
Иштин аякташы \_\_\_\_\_

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,  
кызматчы Б. Алымкулов ата-энелерди (мүнзамчу окуягоруу,  
Мамлекеттин жана коомун алдында) өзүнүн кызматы  
милдеттерине эмгек келишимине жана жалапы  
билим берүү чөйрөсүнүн уставына ылайык жеке  
Турда жооп тартайт.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

КРнын Өкмөтүнүн 12.03.11 №541 токтому менен бекитилген  
"Наяпы билим берүүчү типтүү жобого кароолго милдеттүү топ аткаруу"  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Тарсизке ылайык  
(маяна өлөм, тариф)  
Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушул эмгек келишимдин КР ЭКде жана башка  
Министрлердин Карарына негиздер боюнча  
Токтолушу мүмкүн

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол тузулуп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра тузулөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган сүроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан тузулуп, бир экземпляры жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

М. Жол  
(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

(Печать)

Эки тараптын дареги:

Базар-Коргон Районун  
Каба айылы  
Р.Калгаров көчөсү №1

Жумушчу:

Ж.К.

(колу)

Базар-Коргон Районун  
Талгучу-Булак ай/о  
Каба айылы  
Б.Калчекеев көчөсү  
УН №7

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Чаба айгын" 20 " 09 2011 -ж.

1. №33 М. Турусбеков ашмадала орто мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзашиев Абдумалик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Андосов Ноормарин ортосунда  
(фамилясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Андосов Ноормарин  
(фамилясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

М. Турусбеков ашмадала №33 к.б.б.о. мектебинен  
дене тарбия мугалими кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация -

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызүү керек)  
1) Белгиленбеген мөөнөткө.  
2) Белгилүү мөөнөткө.  
3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20. 09. 2011Иш аяктаган күн -

4. Иш күнүнүн тартиби:  
Иштин башталышы 8<sup>00</sup> дан  
Тамактануу үчүн тыныгуу \_\_\_\_\_  
Иштин аякташы 13<sup>30</sup> га чейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,  
кызматчы Андосов Н. аша-жемердин (мал уюмдогу  
ошмодордун мамлекеттик ира коомдун алдында)  
ошунун кызматтик милдеттерине эмгек келишиминен  
ира мамия башка берүүчүнүн уюмунун уюштуруу  
малгак ишине киреде тоон жарнам.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

Урдин Омгошмурдин 12. 09. 2011-ж. №541 токтомун  
мен бекиткен, иштин б.б. уюмунундагы таптуу тобого  
керектүүлөр милдеттерге аткарууга  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Тарсарме матайк  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пүл төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушуну эмгек келишимдин Ж РТЖ де таана баяна мыйзамдарга караман иштер боюнча шарттар менен.

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляр жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү

(жооптуу иш берүүчү колү)

(Печать)

Жумушчу:

(колү)

Эки тараптын дареги:

Базар-Жонок району  
Чаба айымы  
Алиев Абдураманов  
№ 3.

Р. Калдаров к.г. №1.

Базар-Жонок району  
Тандуу-Булак а/о  
Чаба айымы

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Наба айып

"20" "09" 2011 -ж.

1. Ж. Турусбеков атигидаи №33 мектеби жалдоочусу.  
 (ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакулов Абдукалик атынан жана  
 (иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Абдирахманова Турсара ортосунда  
 (фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Абдирахманова Турсара  
 (фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Ж. Турусбеков атигидаи №33 жашыл бөлөмө  
берүүчү мектебинин башк. к. мур. кызматына кабыл алынат.  
 (кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызүү керек)
  - 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
  - 2) Белгилүү мөөнөткө.
  - 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20.09.2011

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:
 

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> дои

Тамактануу үчүн тыныгуу 13<sup>30</sup> га кейин

Иштин аякташы \_\_\_\_\_

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу, кызматчы Абдирахманова Т ата эмгектин (мийзамдуу окчедорук мамлекеттик тара коолдуу алдында) оңук кызматтык милдеттерине эмгек кылашына тара мамлекеттик бөлөмө берүү чымырине уставына ылайык эмгек түрдө жок тартат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

КРнин Валютанын 12.09.11 ж № 541 токтому  
ми белгилеген мамлекеттик берүүчү чымырине тара мамлекеттик бөлөмө берүү чымырине  
 Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жүмүшчуга (кызматчыга) Тарифное соглашение  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жүмүшчүнүн эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн үчурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жүмүшчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушуну эмгек келишиминин кээ бир т.б. мазмундарында каралган негиздер буга токтотулушу керексиз.

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жүмүшчүнүн талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземплярды жүмүшчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

  
(жобонун иш берүүчүнүн колу)

Жүмүшчү:

Налик

(колу)

Эки тараптын дареги:

Базар-Коргон району  
Каба айылы  
Аедосов көч. №1  
Р. Калдаров көч. №1

Базар-Коргон району  
Тандуу Булак а/о.  
Каба айылы.



ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба адылы

" 20 " 09 2011 -ж.

1. М. 33 №. Турусбеков в.о мек жалдоочусу.  
(ишкананын, маменин аталышы)

Мурзакулов Абдушамк атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)

Сатарова Динора ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) \_\_\_\_\_  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

Жусуп Турусбеков атындагы М. 33  
№ 33 орто билим берүүчү кызматына кабыл алынат.

мектебинде (кызматынын кесибинин аты)  
Квалификация ашпозгучук

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.
- 2) Белгилүү мөөнөткө.
- 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20.09.11.

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> дан

Тамактануу үчүн тыныгуу 1

Иштин аякташы саат 15<sup>00</sup> го чейин

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Сатарова Динора ата-эмпериши  
(мыйзамдуу окуяларын, мамлекеттин жана  
коомдун адымын) өзүнүн кызматтык милдеттерине  
Эмгек келишимине ийне жөлпү билим берүү чөлүчү-  
нүн үстөбүнө ылайык жекеге түрдө жооп тарбат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

КРнын Өкмөтүнүн 12.09.11 №. 541 токтому менен  
бекитилген, жөлпү билим берүүчү типтүү жободо көрсөтүлгөн милдеттер  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү таркаткучу

7. Жумушчуга (кызматчыга) Т. Армерже ылайык.  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 26 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушул эмгек келишиминин К.Р.Э.К.де жана  
башка мазмундарда көрсөтүлгөн негиздер  
боюнча Төстөлүшү мүмкүн.

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.
12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.
15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземплярды жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



(жоптуу иш берүүчүнүн колу)

Эки тарап  
Базар-Коргон  
району Кошкин  
участкеси  
Аематов А.  
Көгөсү, Калдаров көчөсү  
№1.

Жумушчу:

Сейит  
(колу)

Базар-Коргон  
району Талдуу-Булак  
а/о  
Кайра Раипов.

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Кабар айылы" 20 " 09 2011 -ж.

1. №33 Н.Турсебеков а.о. мектеби жалдоочусу.  
 (ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакулов Абдумалик атынан жана  
 (иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Абдураимов Байыш ортосунда  
 (фамилиясы аты, атасынын аты)

2. Жүмүшчү (кызматчы) Абдураимов Байыш  
 (фамилиясы аты жөнү)

Жүмүшка кабыл алынат.

№33 Н.Турсебеков а.о. мектебиндекароол

кызматына кабыл алынат.

(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.  
 2) Белгилүү мөөнөткө.  
 3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 20.09.2011

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup>-дөн  
 Тамактануу үчүн тыныгуу 12<sup>00</sup>-дөн 13<sup>00</sup>-гө чейин  
 Иштин аякташы 20<sup>00</sup>-гө чейин.

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жүмүшчү,

кызматчы кароол мамлекеттин жана коомдун алдында өзүнчү  
кызматтык милдеттерине, эмгек келишимине жана жооптуу  
билим берүү жумушун убагына ылайык жекеге түрдө  
жөөп барат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

Крийн Ок-ичи 12.09.11. №541 токтому менен бекитилген иштин аты билчм бер  
уюму иштинде иштөө жободо кароолдун милдеттерди так аткаруу  
 Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Торчоркө ылайык  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 26 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушул эмгек келишимдин, КРЭКде жана башка мыйзамдарда каралган негиздер боюнча токтолушу мүмкүн

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол тузулуп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Тузулган эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Тузулган эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра тузулат. Тараптардын макулдугу боюнча тузулган протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Тузулган эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан тузулуп, бир экземпляр \_\_\_\_\_, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



(жооптуу адамдын колу)

Жумушчу:

Абеу  
(колу)

Эки тараптын дареги:

Базар-Коргон р-ну  
Каба абылы  
р. Калдаров көзү

Базар-Коргон р-ну  
Каба абылы

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба абылы:" 10 " 11 20 14 -ж.

1. №33 Н. Турдубеков а.о. мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакулов Абдумалик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Насирдинова Сувумкан ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Насирдинова Сувумкан  
(фамилиясы аты жөнү)  
Жумушка кабыл алынат.  
№33 Н. Турдубеков атындагы орто мектебинде  
Техника кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)  
1) Белгиленбеген мөөнөткө.  
2) Белгилүү мөөнөткө.  
3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 10.11.2014-ж.Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:  
Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> -ден  
Тамактануу үчүн тыныгуу 12<sup>00</sup> -ден 13<sup>00</sup> -го гебич.  
Иштин аякташы саат 17<sup>00</sup> -го гебич.

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,  
кызматчы Техкызматкер ата-эзелердин мамлекеттин  
жана коомдун алдында өзүнүн кызматтык  
милдеттерине, эмгек келишимине жана мамлы билим  
берүү уюмунун уставына ылайык жекеге гурдо  
шоол барбай.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

Кыргыз Өкмөтүнүн 12.09.11-ж. №54 токтому менен бекитилген  
"Мамлы билим берүү уюму менен гана гыптуу жободо каралган  
милдеттерди так аткарууга  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Тарифке ылайык  
(маяна өлөм, тариф)  
Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)  
Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)  
Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 26 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи  
Ушул эмгек келишимдин, КРЭКде жана башка мыйзамдарга каралган негиздер болгонга токтогудушу мүмкүн

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляр \_\_\_\_\_ экинчиси иш берүүчүгө берилет.

  
(жооптуу \_\_\_\_\_)  
(\_\_\_\_\_)

Жумушчу:  
Нурсул Нурсулжанова С.  
(колү)

Эки тараптын Дареги:  
Базор-Коргон р-ну  
Талдуу-Булак а/о  
Каба айылы  
р.Калдаров көчөсү №1

Базор-Коргон р-ну  
Талдуу-Булак а/о  
Каба айылы

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Жаба айымы

"01" 09 2015 -ж.

- №33 И. Турусбеков ашонага 0. мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзаев Абдумамат атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Мурзаев Токшорам ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

- Жумушчу (кызматчы) Мурзаев Токшорам  
(фамилиясы аты жөнү)  
Жумушка кабыл алынат.  
И. Турусбеков ашонага №33 м.б.б. о. мектебинде  
дверщик кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация -

- Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)
  - Белгиленбеген мөөнөткө.
  - Белгилүү мөөнөткө.
  - Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.09.2015

Иш аяктаган күн -

- Иш күнүнүн тартиби:
 

Иштин башталышы 8<sup>00</sup> док  
Тамактануу үчүн тыныгуу  
Иштин аякташы 18<sup>30</sup> га

- Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу, кызматчы Мурзаев Т. аша-машинист (ашонада) ошолдордун мамлекеттик тараптан берилген (ошолордун мамлекеттик тараптан берилген) жана мамлекеттик тараптан берилген башка уюмдарга убагында отшайып кеткен турдо шопи маршам.

- Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

Крими Олжонмура 12.09.11-н №541 токтому менен бекитилген, келишим б.б. уюмунда тиштүү жободо Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жүмүшчуга (кызматчыга) Тарифке ылайык  
(маяна өлөм, тариф)

Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жүмүшчүнүн эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жүмүшчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 26 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пүл төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушундай эмгек келишиминин негизинде Кыргыз Республикасында жана башка мыйзамдарда каралган келишимдер боюнча токтотулушу мүмкүн

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жүмүшчүнүн талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган сүроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляр \_\_\_\_\_ жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



Иш берүүчү:  
[Signature]  
(жооптуу иш берүүчүнүн колу)

Жүмүшчү:  
[Signature]  
(колу)

Эки тараптын дареги:

Баяр-Жерик району  
Наба айылы  
Шабдан могоев  
№ 5.  
Р.Калдаров могоев №1

Баяр-Жерик району  
Таргуну-Бунай а/о  
Наба айылы



## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Каба абылы:" 10 " 11 20 14 -ж.

1. №33 Н. Турдубеков а.о. мектеби жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакулов Абдумалик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Насирдинова Сувчанка ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Насирдинова Сувчанка  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

№33 Н. Турдубеков атындагы орто мектебинде  
техника кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызүү керек)  
1) Белгиленбеген мөөнөткө.  
2) Белгилүү мөөнөткө.  
3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 10.11.2014-ж.Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:  
Иштин башталышы саат 8<sup>00</sup> -ден  
Тамактануу үчүн тыныгуу 12<sup>00</sup> -ден 13<sup>00</sup> -го гебди.  
Иштин аякташы саат 17<sup>00</sup> -го гебди.

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,  
кызматчы техкызматкер ата-энесердин мамлекеттин  
жана коомдун алдында өзүнүн кызматтык  
милдеттерине, эмгек келишимине жана маллы билим  
берүү уюмунун уставына ылайык жекеге түрдө  
ноол барыат.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек  
кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө  
жалдоочу.

КРдын Өкмөтүнүн 12.09.11-ж. №541 токтому менен бекитилген  
"Маллы билим берүү үчүн жонундо түптүү жободо кароотул  
милдеттерди так аткарууга  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Тарифке ылайык  
(маяна өлөм, тариф)  
Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 26 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

Ушул эмгек келишимдин, КРЭКде наша башка мыйзамдарга каралган негиздер болгонга токтобулушу мүмкүн

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган сүроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляр \_\_\_\_\_, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



(жооптуу) \_\_\_\_\_ (бүлү)

Эки тараптын дарегин:

Базар-Коргон р-ну  
Талдуу-Булак а/о  
Каба айылы  
р. Калдаров көчөсү №1

Жумушчу:

Н. Н. Нурсултанова С.  
(колу)

Базар-Коргон р-ну  
Талдуу-Булак а/о  
Каба айылы

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ.

Көбө айылы" 01 " 09 2017-ж.

1. №33 Ш. Турчубеков а.о. мектебү жалдоочусу.  
(ишкананын, мекеменин аталышы)  
Мурзакулов Абдумалик атынан жана  
(иш берүүчүнүн аты, жөнү)  
Мамангаев Төрөбек ортосунда  
(фамилиясы аты, атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Мамангаев Төрөбек  
(фамилиясы аты жөнү)

Жумушка кабыл алынат.

№33 Ш. Турчубеков а.о. мектебинде  
Завхоз кызматына кабыл алынат.  
(кызматынын кесибинин аты)

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)

- 1) Белгиленбеген мөөнөткө.  
2) Белгилүү мөөнөткө.  
3) Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине.

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 01.09.2017-ж.Иш аяктаган күн —

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы сабб 8<sup>00</sup> - 9<sup>00</sup>  
Тамактануу үчүн тыныгуу 12<sup>00</sup> - 13<sup>00</sup> жана 13<sup>00</sup> - 18<sup>00</sup> жөнүн  
Иштин аякташы 18<sup>00</sup> - 20<sup>00</sup> жөнүн.

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу,

кызматчы Завхоз мамлекеттин жана коомдун алдында  
өзүнүн кызматтык милдеттерине, эмгек келишимине  
жана жалпы билим берүү үчүнүн убагына ылайык  
жекеге түрдө жооп тартаат

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу.

КРнын Ок-нун 12.09.11-ж. №54-гокомунун м.н. бекиткен «Жалпы  
берүү үчүн жооптуу тилгүү жана жана милдеттерин аткаруу  
Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Тарасовке ылайык  
(маяна өлөм, тариф)  
Өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.  
Сыйлык жамааттын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет \_\_\_\_\_

(ай сайын, квартал)  
Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде төлөнөт. \_\_\_\_\_

(ай сайын, кварталдык)  
Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат. Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн үчурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 26 календардык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлөмдө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифтик ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи  
Ушул эмгек келишимдин, кр ЭКде шаңа башка мыйзамдарга каралган негиздер боюнча чыңдалушу мүмкүн.

10. Өзгөчө шарттар. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 экземплярдан түзүлүп, бир экземпляр \_\_\_\_\_ экинчиси иш берүүчүгө берилет.



И \_\_\_\_\_ (жоопту) \_\_\_\_\_ (Пенсия)

Жумушчу: \_\_\_\_\_ (колу)

Эки тараптын дареги:  
Базар-Коргон р-ну  
Кабат айылы  
р. Калдаров көч. №1

Базар-Коргон р-ну  
Талдуу-Булак а/е  
Кабат айылы